



CONSIGLIO NAZIONALE DELLE RICERCHE
DIREZIONE CENTRALE GESTIONE DELLE RISORSE

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO STRALCIO:

*Attivazione procedure per le progressioni economiche
di cui all'art. 53 del CCNL 21.02.2002 e succ. mod.*

Sottoscrizione definitiva
13 dicembre 2019



***Attivazione procedure per le progressioni economiche
di cui all'art. 53 del CCNL 21.02.2002 e succ. mod.***

VISTA l'Ipotesi di CCNI stralcio "*Attivazione procedure per le progressioni economiche di cui all'art. 53 del CCNL 21.02.2002 e succ. mod.*", sottoscritta in data 24 luglio 2019;

VISTA la certificazione rilasciata dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 25 luglio 2019, verbale n. 1635, ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001 che, tra l'altro, subordina alla validazione della Relazione della Performance per l'anno 2018 l'erogazione economica effettiva della progressione in parola;

VISTA la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 233 del 26 luglio 2019, che ha approvato la sottoscrizione dell'Ipotesi di CCNI stralcio "*Attivazione procedure per le progressioni economiche di cui all'art. 53 del CCNL 21.02.2002 e succ. mod.*", sottoscritta in data 24 luglio 2019;

VISTA la pubblicazione del Bando di Concorso n. 362.1, prot. 58593 del 9 agosto 2019, inerente "*Selezione per l'attribuzione di complessive 700 posizioni per progressioni economiche di cui all'art. 53 del CCNL relativo al personale del comparto delle istituzioni e degli enti di ricerca e sperimentazione sottoscritto in data 21.02.2002 succ. mod.*";

VISTO l'invio al Dipartimento della Funzione Pubblica ed al Ministero dell'Economia e delle Finanze dell'ipotesi di accordo sopra citato unitamente alla Relazione Illustrativa e Tecnico Finanziaria ai fini del controllo di cui all'art. 40 bis, comma 2, del D. Lgs. 165/2001, prot. n.60421 del 3 settembre 2019;

VISTA la nota del Dipartimento della Funzione Pubblica – Ufficio Relazioni Sindacali - Servizio Contrattazione Collettiva, prot. CNR n. 68471 del 4 ottobre 2019, con allegata anche la nota del Ministero dell'Economia e delle Finanze, con la quale sono state evidenziate alcune osservazioni all'ipotesi di CCNI stralcio inviato;

VISTA l'informativa alle OO.SS. inerente le osservazioni inviate dagli Organi di controllo ex art. 40 bis D. Lgs. 165/2001 e sulle eventuali modifiche da apportare all'ipotesi al fine di addivenire alla sottoscrizione definitiva (comunicazione email inviata dall'Unità Relazioni sindacali in data 20 ottobre 2019);

VISTO la rettifica del bando n. 362.1, con prot. n. 73518 del 23 ottobre 2019, con la quale sono state recepite le osservazioni degli organi di controllo;



VISTA la nota, prot. 76271 del 4 novembre 2019, inviata dall'Amministrazione agli organi esterni con cui si sono forniti i chiarimenti richiesti dal DFP e MEF;

VISTA la nota del Dipartimento della Funzione Pubblica – Ufficio Relazioni Sindacali - Servizio Contrattazione Collettiva, prot. CNR n. 87630 del 6 dicembre 2019 con la quale è stato dato parere favorevole all'ulteriore corso dell'accordo, con le modifiche concordate;

VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 287 del 30 ottobre 2019 di approvazione della Relazione sulla Performance per l'anno 2018;

VISTO il conseguente atto di Validazione della Relazione sulla Performance 2018 da parte dell'Organismo Indipendente di Validazione, prot. OIV 01/2019 del 31 ottobre 2019.

Tutto ciò premesso

il giorno 13 dicembre 2019, presso la Sede Centrale del CNR, ha luogo l'incontro tra i componenti della Delegazione di Parte CNR e la Delegazione di Parte Sindacale, per la sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di CCNI stralcio "*Attivazione procedure per le progressioni economiche di cui all'art. 53 del CCNL 21.02.2002 e succ. mod.*", sottoscritta in data 24 luglio 2019, come di seguito modificata in base alle osservazioni del Dipartimento e del Ministero dell'Economia e delle Finanze, richiamate nelle premesse.

Il Contratto Integrativo predetto ha efficacia dal giorno *successivo* alla data di sottoscrizione.

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO STRALCIO:

Attivazione procedure per le progressioni economiche di cui all'art. 53 del CCNL 21.02.2002 e succ. mod.

VISTO il Decreto Legislativo 4 giugno 2003, n. 127 recante "*Riordino del Consiglio Nazionale delle Ricerche*";

VISTO il Decreto Legislativo 31 dicembre 2009 n. 213 "*Riordino degli enti di ricerca in attuazione dell'articolo 1 della legge 27 settembre 2007, n. 165*";

VISTO lo "*Statuto del Consiglio Nazionale delle Ricerche*", emanato con provvedimento del Presidente n. 93, prot. AMMCNT-CNR n. 0051080 del 19 luglio 2018, di cui è stato dato l'avviso di pubblicazione sul sito del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca in data 25 luglio 2018, entrato in vigore in data 1° agosto 2018;

VISTO il "*Regolamento di organizzazione e funzionamento del Consiglio Nazionale delle Ricerche*", emanato con provvedimento del Presidente n. 14, prot. AMMCNT-CNR n. 0012030 del 18.02.2019, di cui è stato dato l'avviso di pubblicazione sul sito del Ministero



dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca, in data 19 febbraio 2019 e sul sito del CNR, entrato in vigore dal 1° marzo 2019;

VISTO il "*Regolamento del personale del Consiglio Nazionale delle Ricerche*" emanato con decreto del Presidente, prot. n. 25035 in data 4 maggio 2005, pubblicato nel Supplemento ordinario n. 101 alla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 124 del 30 maggio 2005;

VISTI i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione, oggi confluito nel comparto Istruzione e Ricerca;

VISTO in particolare l'art. 53 del CCNL per il personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione sottoscritto in data 21.02.2002, come integrato dall'art. 8, comma 3 e comma 6, del CCNL, sottoscritto il 07.04.2006, relativo al quadriennio normativo 2002-2005, nonché l'art. 4, comma 1, lettera b) del CCNL per il personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione relativo al quadriennio normativo 2006 – 2009 sottoscritto il 13.05.2009;

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 ed in particolare gli artt. 40 e 40 bis;

VISTA la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 211 del 16.11.2018 con la quale è stato approvato il piano triennale di attività 2018 - 2020 nel quale è contenuto il piano di fabbisogno di personale per lo stesso triennio;

VISTA la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 59 del 21.03.2019 con la quale sono state approvate le linee guida per l'aggiornamento della programmazione del fabbisogno di personale relativa al 2019;

CONSIDERATO che le progressioni in argomento, gravando la spesa nell'ambito dello stanziamento complessivo del Fondo per il finanziamento del trattamento dell'accessorio ed avendo effetti economici all'interno del livello, non comportano specifici oneri aggiuntivi a bilancio;

VISTA la relazione congiunta del Direttore della Direzione Centrale Gestione delle Risorse Umane, del Responsabile della S.P.R. Programmazione, Monitoraggio e Statistiche e del Responsabile dell'Ufficio n.d. Rapporti con le OO.SS., N. 840 prot. 48844 del 04.07.2019 sulla costituzione per la contrattazione integrativa per gli anni 2018 e 2019;

VISTO il parere espresso dal Collegio dei Revisori dei Conti nella riunione del 10 luglio 2019 con verbale n. 1632 con il quale ha certificato la regolarità amministrativo contabile dei fondi afferenti all'anno 2018 e l'anno 2019 relativi ai livelli I-III e IV-VIII;

VISTA la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 231 del 24 luglio 2019 con la quale si è provveduto alla determinazione dei fondi per la contrattazione integrativa a livello nazionale per il personale non dirigenziale per gli anni 2018 e 2019;

Tutto ciò premesso, le parti

CONVENGONO



Art. 1

1. Attivare la procedura per n. 700 progressioni economiche di cui all'art. 53 del CCNL 21.02.2002 il cui dettaglio per profilo/livello è riportato nella tabella sottostante (Tab. 1), con oneri a carico del fondo per il trattamento economico accessorio, così come previsto dall'art. 5, commi 4 e 5, del CCNL 21.02.2002, II biennio economico.

2. La decorrenza delle progressioni è fissata alla data del 1° gennaio dell'anno di approvazione della graduatoria.

Tab. 1

Profilo	Livello	U.d.P. aventi diritto	N.ro Posizioni	Totale Costo
Funzionario di Amministrazione	IV	80	52	62.305,36
Collaboratore di Amministrazione	V	186	121	125.919,86
Operatore di Amministrazione	VII	39	27	21.404,52
Collaboratore Tecnico E.R.	IV	558	363	434.939,34
Operatore Tecnico	VI	208	137	124.882,35
TOTALE		1.071	700	769.451,43

Oneri 249.302,26

Totale Costo 1.018.753,69

Art. 2

1. Ai fini dell'attuazione della presente Intesa è individuata la somma prevista di € 769.451,43 a carico del fondo di cui all'art. 43, comma 2 lett. e), del CCNL 07.10.1996 relativo all'anno 2019, quantificato nella somma di € 32.719.028.

Art. 3

Le parti, in accordo precisano, che:

- Gli interessati devono aver maturato, alla data del 31.12.2018, un'anzianità di servizio di quattro anni nel livello apicale di appartenenza o nella posizione economica inferiore, fermo restando quanto previsto dal comma 2 dell'art. 7 CCNL sottoscritto in data 07.04.2006 (I biennio economico);
- Con riguardo ai titoli professionali e di servizio sono valutabili solo quelli acquisiti dal candidato successivamente alla data del 31.12.2008;
- La procedura selettiva sarà attivata nelle more dell'approvazione definitiva della presente ipotesi di CCNI stralcio da parte degli organi esterni, ex art. 40 bis del D. Lgs. 165/2001, fermo restando la necessità di acquisire il parere positivo degli organi esterni quale *conditio sine qua non* per il riconoscimento della progressione.



Art. 4

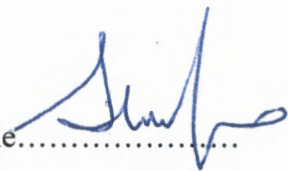
Controlli in materia di contrattazione integrativa

Il presente contratto è sottoposto ai controlli previsti dagli artt. 40 e 40 bis del D. Lgs. 165/01 e successive integrazioni e modificazioni.

Delegazione di parte Pubblica CNR

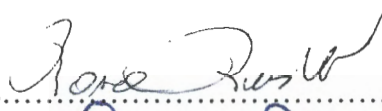
Presidente

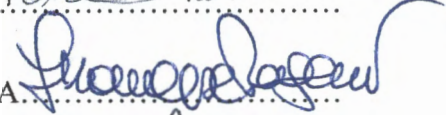
o suo Delegato. 

Direttore Generale 

o suo Delegato.....

Delegazione di parte Sindacale

FLC CGIL 

CISL SCUOLA 

FED. UIL SCUOLA RUA 

SNALS CONFISAL

FED. GILDA UNAMS 