

CONSIGLIO NAZIONALE DELLE RICERCHE

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO**  
**Livelli IV - VIII**  
**anno 2022**

Sottoscrizione

14 giugno 2023

*AA* *re* *PLQ* *ki* *RR* *Am*

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO**

**PERSONALE DEI LIVELLI IV – VIII**

**ANNO 2022**

**VISTA** l'ipotesi di “*Contratto Collettivo Integrativo per i livelli IV – VIII, anno 2022*” sottoscritta in data 8 febbraio 2023;

**VISTA** la certificazione rilasciata dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 13 febbraio 2023, verbale n. 1749, ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001;

**VISTO** l'invio al Dipartimento della Funzione Pubblica e al Ministero dell'Economia e delle Finanze dell'ipotesi di accordo sopra citato unitamente alla Relazione Illustrativa e alla Relazione Tecnico Finanziaria ai fini del controllo di cui all'art. 40 bis, comma 2, del D. Lgs. 165/2001, prot. n. 50103 del 21 febbraio 2023;

**VISTA** la nota del Dipartimento della Funzione Pubblica, prot. CNR n. 53005 del 22 febbraio 2023, con la quale è stata richiesta un'integrazione al verbale del Collegio dei Revisori dei Conti n. 1749/2023, sopra richiamato;

**VISTA** la nota di chiarimento, prot. 61222 del 1° marzo 2023, inviata dall'Amministrazione agli organi di controllo esterni con la quale sono stati forniti i chiarimenti e i documenti richiesti dal DFP;

**VISTA** la nota del Dipartimento della Funzione, prot. CNR n. 104716 del 6 aprile 2023, con allegata anche la nota del Ministero dell'Economia e delle Finanze, con la quale sono state richieste alcune precisazioni relative all'ipotesi di CCNI inviato;

**VISTA** la seconda nota di chiarimento, prot. 113356 del 17 aprile 2023, inviata dall'Amministrazione agli organi di controllo esterni con la quale sono stati forniti i chiarimenti richiesti;

**VISTA** la nota congiunta del Dipartimento della Funzione Pubblica e del Ministero dell'Economia e delle Finanze, prot. CNR n. 150929 del 18 maggio 2023, con la quale è stato dato parere favorevole all'ulteriore corso dell'accordo, con le modifiche concordate;

**RITENUTO** conforme alla normativa vigente in materia procedere con la sottoscrizione definitiva del presente CCNI per il predetto silenzio assenso,

**Tutto ciò premesso**





il giorno 14 giugno 2023, presso la Sede Centrale del Consiglio Nazionale delle Ricerche, ha luogo l'incontro tra i componenti della Delegazione di Parte Pubblica CNR e della Delegazione di Parte Sindacale per la sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo per i livelli I – III, anno 2022 come modificata in base alle indicazioni degli organi vigilanti.

Il “*Contratto Collettivo Integrativo per i livelli IV – VIII, anno 2022*”, di seguito riportato, ha efficacia dal giorno successivo alla data di sottoscrizione.

## CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE DEI LIVELLI IV – VIII ANNO 2022

**VISTO** il D. Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001, recante “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze dell’amministrazioni pubbliche*” e successive integrazioni e modificazioni;

**VISTI** i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del Comparto Istituzioni ed Enti di Ricerca e Sperimentazione;

**VISTO** il Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro del nuovo Comparto Istruzione e Ricerca, sottoscritto in data 19 aprile 2018;

**VISTO** il Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro sui principali aspetti del trattamento economico del personale del comparto Istruzione e Ricerca – triennio 2019- 2021, sottoscritto in data 6 dicembre 2022;

**VISTI** i Contratti Collettivi Integrativi e gli Accordi stralcio sottoscritti dal Consiglio Nazionale delle Ricerche e le OOSS;

**VISTO** la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 202 del 28 giugno 2022 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) che, ai sensi dell’art. 6 del Decreto-Legge 9 giugno 2021 n. 80, deve considerarsi quale documento unico di programmazione e governance delle pubbliche amministrazioni, e, dunque, anche quale Piano della Performance;

**VISTA** la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 9 del 19 gennaio 2023 con la quale si è provveduto alla determinazione dei fondi per la contrattazione integrativa a livello nazionale per il personale dei livelli IV - VIII per gli anni 2022 e 2023;

**RAVVISATA** la necessità di provvedere alla stipula del nuovo Contratto Collettivo Integrativo per il solo anno 2022, atteso che a partire dal 2023 le parti intendono rivedere integralmente i criteri per il riconoscimento degli istituti contrattuali legati al trattamento accessorio;

tutto ciò premesso, le Parti sottoscrivono quanto segue:





**Art. 1**

**Oggetto e campo di applicazione**

1. Il presente Contratto Collettivo Integrativo si applica al personale del CNR appartenente ai livelli dal IV all'VIII, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato gravante sul FOE e disciplina gli istituti contrattuali di seguito riportati.

2. Il presente contratto si applica altresì al personale con contratto a tempo determinato gravante sui fondi esterni con imputazione economica a valere sui medesimi fondi.

**Art. 2**

**Costituzione del fondo per il finanziamento del trattamento economico accessorio**

1. La costituzione del fondo per il finanziamento del trattamento accessorio relativo al personale appartenente ai livelli IV – VIII, con contratto di lavoro a tempo indeterminato ed a tempo determinato gravante sul FOE è stata approvata con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 9 del 19 gennaio 2023 per l'anno 2022. La quantificazione del fondo è sintetizzata nella tabella di seguito riportata:

FONDO CERTIFICATO	IMPORTO
Fondo del trattamento accessorio anno 2022	32.904.902

1. La copertura finanziaria per la retribuzione del trattamento accessorio da erogare al personale appartenente ai livelli IV – VIII con contratto di lavoro a tempo determinato gravante sulle fonti esterne è assicurata dal trasferimento, da parte della struttura che ha stipulato il contratto a tempo determinato all'amministrazione centrale, delle risorse relative ai diversi progetti che finanziano gli stessi contratti.

**Art. 3**

**Lavoro straordinario**

1. L'assegnazione alle strutture dell'Ente è riconosciuta nel limite di 45 ore *pro capite*, escluse le ore aggiuntive riconosciute a particolari strutture ed utilizzabili dal personale ad esse, afferente per sopperire a carichi di lavoro di natura eccezionale anche in deroga al tetto individuale delle 200 ore annue di lavoro straordinario previsto dal CCNL.

**Art. 4**

**Lavoro in turni**

1. Sono confermati i criteri, le modalità e le procedure di autorizzazione dell'organizzazione del lavoro in turni definiti dai precedenti accordi e di seguito riportati:

a) l'articolazione dell'orario in turni avvicendati, al di fuori di quelli a ciclo continuo a copertura delle ventiquattro ore, è consentito con riferimento, di norma, a due tipologie di orario di servizio giornaliero della durata complessiva di 11 o 12 ore;





- b) nell'ambito delle due tipologie predette possono essere previsti, nel rispetto delle esigenze funzionali ed operative di ciascuna unità organizzativa e al fine di armonizzare l'articolazione degli orari a livello nazionale, i seguenti orari di inizio dei turni: 6,00- 6,30- 7,00-7,50 e 8,20;
- c) per ogni turno deve essere assicurata la presenza del medesimo numero di addetti per l'orario antimeridiano e per quello pomeridiano, fatti salvi casi di effettive esigenze opportunamente documentate e segnalate alle OO.SS. firmatarie del presente accordo; di conseguenza, in caso di assenza di personale impegnato in attività articolate in turni e non sostituibile, tale articolazione dell'orario sarà sospesa, ripristinando il normale orario di servizio della struttura per il periodo nel quale permane la carenza di personale idoneo ad assicurare l'attività in turno, salvo l'ipotesi di particolari ed eccezionali casi;
- d) si richiama l'attenzione dei responsabili delle strutture sull'opportunità, nei casi di personale disponibile in numero superiore ai turni assegnati, di disporre una programmata rotazione di personale;
- e) si ribadisce, inoltre, l'incompatibilità, salvo casi eccezionali documentati, del servizio prestato in turni avvicendati con l'espletamento di lavoro straordinario.

#### Art. 5

##### Indennità di sede disagiata

1. L'indennità è riconosciuta ed erogata alle strutture nella misura riportata nella tabella allegata al presente contratto (All. 1).

#### Art. 6

##### Indennità di cassa

1. L'indennità di cassa è riconosciuta a tutte le Strutture organizzative dell'Ente che si configurano come Centri di Spesa e, conseguentemente, al personale al quale è attribuita con provvedimento formale la funzione di economo, ai sensi del Regolamento di amministrazione, contabilità e finanza del CNR.
2. L'indennità consiste in un importo mensile determinato come segue:
  - € 100,00 mensili economo/cassiere della sede centrale
  - € 60,00 mensili economo/cassiere istituto o Area di Ricerca
  - € 40,00 mensili economo/cassiere altro centro di spesaL'indennità prevista per l'economista/cassiere dell'istituto nazionale sarà attribuita dal Direttore dell'istituto medesimo ad uno dei soggetti titolari di tale funzione tra quelli nominati nelle sedi territoriali afferenti, in considerazione del grado di responsabilità derivante dall'entità dei fondi gestiti.
3. L'indennità di cassa è incompatibile con altre indennità derivanti dalla funzione svolta.

#### Art. 7

##### Indennità per rischi e disagi vari connessi ad attività su natanti o in luoghi di difficile accesso

1. L'indennità di rischi e disagi, è riconosciuta ai dipendenti che svolgono attività di supporto alla ricerca nel corso di campagne di studi su natanti o per studio e ricerche che devono essere effettuate in località isolate o di difficile accesso (quali, a titolo esemplificativo, osservatori



di alta montagna, foreste, battelli, piattaforme o simili ovvero in condizioni di disagio e gravosità ineliminabile).

2. Le tariffe giornaliere previste per la predetta indennità sono determinate come segue:  
€ 76,00 - per attività svolta nel corso di campagne oceanografiche o su natanti  
€ 66,00 - per attività svolta in località isolate e di difficile accesso (alta quota, località distanti dai centri abitati, grotte, parchi naturali)  
Nel caso di attività che prevedono nell'arco della giornata il rientro in sede la tariffa viene attribuita ad ora ed è determinata in ragione di 1 /24 della tariffa giornaliera.

#### Art. 8

##### Indennità di reperibilità

1. L'indennità di reperibilità è disciplinata in base ai seguenti criteri e modalità:
  - a) le squadre di reperibilità possono essere costituite da personale assegnato a più unità organiche che condividono l'esigenza funzionale del servizio;
  - b) possono essere previsti servizi di reperibilità limitatamente a periodi nei quali sono svolte attività che comportano la necessità di interventi d'emergenza anche al di fuori del normale orario di servizio;
  - c) nell'organizzazione delle squadre dovrà essere garantita la rotazione dei dipendenti con idonee caratteristiche professionali che abbiano manifestato la loro adesione;
  - d) il dipendente non può essere comandato a più di otto turni di reperibilità nel mese e solo per motivi di emergenza documentati o di comprovata carenza di personale idoneo potrà effettuare fino a 16 turni di reperibilità al mese.
2. L'Amministrazione provvederà alla ricognizione dei turni di reperibilità in essere, eventuali anomale situazioni costituiranno oggetto di informativa alle OO.SS. Nazionali.
3. L'importo giornaliero riconosciuto nei giorni feriali è pari ad € 10,30 e l'importo giornaliero relativo al servizio di reperibilità festiva è di € 20,61.

#### Art. 9

##### Indennità di posizione

1. L'indennità di posizione sarà riconosciuta in base a quanto previsto dall'art. 46 del CCNL 7 ottobre 1996. L'importo annuo della predetta indennità è pari ad € 1.032,91 complessivi lordi, da erogare in dodici mensilità.
2. L'indennità è attribuita ai dipendenti cui siano stati conferiti formalmente incarichi correlati a posizioni organizzative di particolare complessità, in base ai criteri e le modalità previste dalla delibera della Giunta Amministrativa nelle funzioni di Consiglio di Amministrazione per il Personale in data 23 dicembre 1998, n. 768, e dai successivi provvedimenti attuativi del Direttore Generale del CNR.  
Tale indennità cessa di essere corrisposta al termine dell'incarico per il quale è stata attribuita.

A

pe

Ru

R

Will

Ru





**Art. 10**

**Indennità di responsabilità**

1. Per l'anno 2022, si attribuiscono le seguenti indennità di responsabilità, incompatibili con le indennità di posizione e di cassa e non cumulabili nell'ambito delle casistiche sotto individuate:
- a. Indennità per il Responsabile della Segreteria del Presidente, per il Responsabile delegato dei Servizi di Area di Ricerca. L'indennità è determinata in un importo fisso di euro 180,00 da erogare mensilmente, per dodici mensilità, per tutta la durata dell'incarico;
  - b. Indennità per il Responsabile della Segreteria del Direttore Generale e per i Segretari Amministrativi dei Dipartimenti e degli Istituti (Art. 30 Regolamento di Organizzazione e Funzionamento) e dei Responsabili Amministrativi delle Aree di Ricerca. L'indennità è determinata in un importo fisso di € 150,00, da erogare per dodici mensilità, per tutta la durata dell'incarico;
  - c. Indennità per i Responsabili Amministrativi delle Unità Organizzative di Supporto degli Istituti o di altro Centro di Spesa e per i Responsabili delle Segreterie delle Direzioni Centrali e dei Dipartimenti. L'indennità è determinata in un importo fisso di € 75,00, da erogare per dodici mensilità, per tutta la durata dell'incarico;
  - d. Indennità per le casistiche riportate nella tabella seguente con i rispettivi coefficienti:

Categorie	Descrizione	Coeff.
A	Personale cui sia affidata la responsabilità esclusiva di segreteria di supporto agli Organi di Governo	3
B	Personale cui sia affidata la responsabilità esclusiva di grandi apparecchiature complesse e grandi impianti (ciclotrone, grande spettrometro di massa, ecc.) con provvedimento formale del Direttore dell'Istituto	2,5
C	Personale cui sia affidata con provvedimento del Direttore/Dirigente la responsabilità esclusiva di servizi o strutture operative, istituiti con provvedimento del Direttore/Dirigente, costituiti per fornire rilevante supporto tecnico e/o amministrativo a più Unità organiche o Strutture organizzative, che siano riconosciute determinanti per l'espletamento delle attività istituzionali. Personale a cui è affidato con provvedimento del Direttore/Dirigente l'incarico di capomissione di attività tecnico-scientifiche svolte in luoghi o situazioni di particolare disagio (missioni marittime, in alta quota, in artico, ovvero in situazioni di emergenza nazionale per eventi catastrofici terremoti/alluvioni). Personale a cui è affidata la responsabilità per lo smaltimento dei rifiuti tossici e nocivi (non radioattivi).	2,5





D	Personale responsabile di gruppi operativi, istituiti con provvedimento del D.G., incaricati di attuare progetti speciali e prioritari di interesse generale per l'Ente, in base ad obiettivi determinati dagli Organi di vertice. Personale con incarico di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione.	2
E	Personale cui sia affidata con provvedimento del Direttore/Dirigente la responsabilità esclusiva di servizi, sezioni o presidi, sia tecnici che amministrativi, che comportino il coordinamento, permanente ed esclusivo, di almeno tre unità di personale che non rientrano nelle precedenti categorie. Personale con cumulo di incarichi di responsabile di segreteria del Servizio (gestione presenze, buoni pasto, ecc.) e di segreteria del Direttore/Dirigente o cumulo di incarichi di responsabile di più attività.	2
F	Responsabile di segreteria del Direttore/Dirigente	1

2. Le indennità correlate alle categorie descritte nella tabella sopra riportata consistono in un importo annuo determinato in funzione della ripartizione proporzionale fra tutti i parametri attribuiti della somma residua pari alla differenza tra € 650.000,00 lordi annui e la somma utilizzata per la corresponsione delle indennità di cui alle precedenti lettere a), b), c).
3. Per l'anno 2022, a seguito dell'avvenuta riorganizzazione degli uffici della sede centrale e dell'accordo sui criteri e le modalità di utilizzo del fondo di incentivazione ai sensi degli articoli 10 e 19 del CCNL 7 aprile 2006, sottoscritto in data 28 dicembre 2020, l'indennità di responsabilità sarà attribuita con i criteri sopra descritti con la specifica esenzione del personale già remunerato dall'accordo sopra citato.

**Art. 11**  
**Indennità di Ente**

1. Come stabilito negli accordi precedenti, l'indennità di ente mensile è distribuita in base alla tabella sotto riportata:

INDENNITA' ENTE		
Livello	Mensile	Anno
4	455,00	5.460,00
5	423,16	5.077,92
6	359,48	4.313,76
7	304,02	3.648,24
8	249,58	2.994,96



Art. 12

Progressioni economiche ex art. 53 del CCNL 21.02.2002 e succ. mod.

1. Le parti concordano di attivare una procedura per n. 415 progressioni economiche di cui all'art. 53 del CCNL 21.02.2002, modificato dal successivo all'art. 8, comma 3, del CCNL 07.04.2006, il cui dettaglio per profilo/livello è riportato nella tabella sotto evidenziata, con oneri a carico del fondo per il trattamento economico accessorio, così come previsto dall'art. 5, commi 4 e 5, del CCNL 21.02.2002, secondo biennio economico e successive integrazioni, con decorrenza dal 1° gennaio dell'anno di riferimento.

Profilo	Livello	U.d.P. aventi diritto	N.ro posizioni	Costo annuo
Collaboratore Tecnico E.R.	IV	494	247	295.950,46
Funzionario di Amministrazione	IV	54	27	32.350,86
Collaboratore di Amministrazione	V	160	80	83.252,80
Operatore Tecnico	VI	105	52	47.400,60
Operatore di Amministrazione	VII	18	9	7.134,84
		<b>831</b>	<b>415</b>	<b>466.089,56</b>

Oneri 151.013,02

Totale Costo 617.102,58

2. Ai fini dell'attuazione delle progressioni di cui al comma 1 è stata individuata la somma prevista di € 466.089,56 (oneri esclusi) a carico del fondo per il trattamento economico accessorio di cui all'art. 2 del presente contratto.
3. Relativamente ai profili di Operatore di amministrazione (settimo livello) e Operatore tecnico (sesto livello) la graduazione del punteggio su base cento sarà la seguente:
- A) anzianità di servizio punti 50
  - B) formazione punti 10
  - C) titoli (titoli di studio, professionali e di servizio) punti 10
  - D) verifica dell'attività professionale svolta punti 30

Relativamente ai profili di Collaboratore di amministrazione (quinto livello), Collaboratore Tecnico E.R. (quarto livello), Funzionario di Amministrazione (quarto livello) la graduazione del punteggio su base cento sarà la seguente:

- A) anzianità di servizio punti 40
- B) formazione punti 10
- C) titoli (titoli di studio, professionali e di servizio) punti 10
- D) verifica dell'attività professionale svolta punti 40

*A*

*Rm*

*R*

*hi*



4. Le parti precisano, altresì, che:

a) gli interessati devono aver maturato, alla data del 31.12.2022, un'anzianità di servizio di quattro anni nel livello apicale di appartenenza o nella posizione economica inferiore, fermo restando quanto previsto dal comma 2 dell'art. 7 CCNL sottoscritto in data 07.04.2006 (I biennio economico);

b) con riguardo ai titoli professionali e di servizio sono valutabili solo quelli acquisiti dal candidato successivamente alla data del 31.12.2012; sono fatti salvi i titoli di studio per i quali la valutazione prescinde dalla data di conseguimento del titolo stesso

### Art. 13

#### Produttività collettiva e individuale

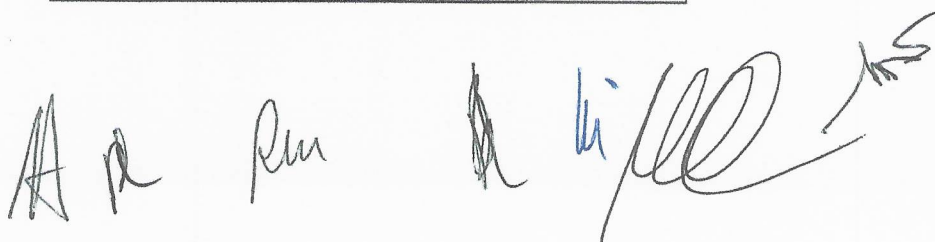
1. La produttività collettiva e individuale sarà erogata ai dipendenti dell'Ente, per la quota parte del 80% del fondo, in correlazione alla valutazione dei risultati conseguiti dalle Strutture di afferenza rispetto agli obiettivi assegnati in sede di programmazione delle attività. In particolare, l'attribuzione della produttività ai singoli dipendenti è correlata al raggiungimento degli obiettivi assegnati alla struttura di afferenza, in relazione al vigente SMVP.
2. La valutazione è definita in relazione ai seguenti parametri:

CLASSE	% PUNTEGGIO MASSIMO	PARAMETRO
A	da 80 a 100 %	3
B	da 60 a < 80 %	2
C	da 40 a < 60 %	1

Per la valutazione inferiore al 40% non è riconosciuta l'indennità di produttività.

La quota percentuale di premialità individuale distribuita sulla base di ciascun parametro, di cui alla tabella sopra, è la seguente:

PARAMETRO	PERCENTUALE PREMIALITA'
3	100%
2	95%
1	90%







- 3. La restante quota del fondo, pari al 20%, sarà collegata alle valutazioni individuali effettuate sulla base del sistema di valutazione in uso presso l'Amministrazione. La maggiorazione del premio per la produttività individuale pari al 30%, richiesta dall'art. 20 del CCNL 2018, sarà applicata al 40% del personale avente la valutazione più elevata.
- 4. In caso di *ex aequo* verrà presa in considerazione la valutazione dell'istituto di appartenenza nell'anno di riferimento.

**Art. 14**

**Accordo sull'utilizzo del fondo**

- 1. Le parti concordano sulla distribuzione delle risorse del Fondo per il trattamento economico accessorio del personale non dirigenziale appartenente ai livelli IV – VIII, per l'anno di competenza, in base alla tabella allegata (All. 2).
- 2. Nella prossima contrattazione integrativa di Ente, per l'anno 2023 e seguenti, la parti si impegnano a rivedere l'impianto normativo ed economico delle indennità previste dal CCNL.

**Art. 15**

**Modalità di distribuzione delle indennità e  
Informativa alle OOSS ed ulteriori azioni**

- 1. L'amministrazione si impegna ad informare le OOSS sull'erogazione effettiva delle competenze accessorie previste del presente CCNI.

Delegazione di parte Pubblica CNR

Delegazione di parte Sindacale

Presidente .....

o suo Delegato.....

Direttore Generale.....

o suo Delegato.....

CISL FSUR .....

FLC CGIL .....

FED. UIL SCUOLA RUA .....

SNALS CONFSAL .....

FED. GILDA UNAMS .....

ANIEF.....

Regione	Città	Periodo Sede Disagiata	Sede Lavoro	Descrizione Sede Lavoro	Tariffa 2017
BASILICATA	AREA DELLA RICERCA - CONTRADA S. LOJA - ZONA INDUSTRIALE 85050 - TITO	2014-2017	233110	ISTITUTO PER I BENI ARCHEOLOGICI E MONUMENTALI	4,00
			224000	ISTITUTO DI METODOLOGIE PER L'ANALISI AMBIENTALE	4,00
			226130	ISTITUTO DI STRUTTURA DELLA MATERIA	4,00
		SEDE CHIUSA NEL 2014	223920	ISTITUTO DI METODOLOGIE INORGANICHE E DEI PLASMI	4,00
CALABRIA	LOCALITA' BURGA - PIANO LAGO 87050 - MANGONE	2014-2017	225900	ISTITUTO DI SCIENZE NEUROLOGICHE	4,00
CAMPANIA	VIA PATACCA, 85 80056 - ERCOLANO	2014-2017	227600	ISTITUTO PER I SISTEMI AGRICOLI E FORESTALI DEL MEDITERRANEO	3,00
	NAPOLI	2014-2017	227900	ISTITUTO PER IL SISTEMA PRODUZIONE ANIMALE IN AMBIENTE MEDITERRANEO	4,00
			233230	ISTITUTO PER I POLIMERI COMPOSITI E BIOMATERIALI	3,00
	AREA DELLA RICERCA DI POZZUOLI	2014-2017	221500	ISTITUTO DI CHIMICA BIOMOLECOLARE	4,00
			222000	ISTITUTO DI SCIENZE APPLICATE E SISTEMI INTELLIGENTI "EDUARDO CAIANIELLO"	4,00
			231140	ISTITUTO NAZIONALE DI OTTICA	4,00
			233200	ISTITUTO PER I POLIMERI COMPOSITI E BIOMATERIALI	4,00
	SEDE CHIUSA NEL 2014	221800	ISTITUTO CHIMICA TECNOLOGICA POLIMERI	4,00	
	PORTICI	RICONOSCIMENTO SEDE DISAGIATA 28/03/2017	233430	ISTITUTO PER LA PROTEZIONE SOSTENIBILE DELLE PIANTE	2,00
		RICONOSCIMENTO SEDE DISAGIATA 12/12/2017	233010	ISTITUTO DI BIOSCIENZE E BIORISORSE	2,00
EMILIA ROMAGNA	VIA CANAL BIANCO 28 - FERRARA	2014-2017	229000	ISTITUTO PER LE MACCHINE AGRICOLE E MOVIMENTO TERRA	3,00
	GIO CAMPUS "ADRIANO BUZZATI-TRAVERSO" VIA ERCOLE RAMARINI 32 - MONTEROTONDO	2014-2017	231800	ISTITUTO DI BIOLOGIA CELLULARE E NEUROBIOLOGIA	4,00
			220620	ISTITUTO DI BIOLOGIA AGROAMBIENTALE E FORESTALE	4,00
			602072	DCSRSI SPR SERVIZIO PREVENZIONE E PROTEZIONE	4,00
			220820	ISTITUTO DI BIOLOGIA E BIOTECNOLOGIA AGRARIA	4,00
			222110	ISTITUTO DI CRISTALLOGRAFIA	4,00
			223200	ISTITUTO DI GEOLOGIA AMBIENTALE E GEOINGEGNERIA	4,00
			223800	ISTITUTO DI METODOLOGIE CHIMICHE	4,00
			224800	ISTITUTO DI RICERCA SULLE ACQUE	4,00
			226120	ISTITUTO DI STRUTTURA DELLA MATERIA	4,00

All. 1

A R R R R R R R R R R



LAZIO	AREA DELLA RICERCA DI MONTELIBRETTI		232000	ISTITUTO DI STUDI SUL MEDITERRANEO ANTICO	4,00	
			228220	ISTITUTO PER LA CONSERVAZIONE E LA VALORIZZAZIONE DEI BENI CULTURALI	4,00	
			229100	ISTITUTO PER LE TECNOLOGIE APPLICATE AI BENI CULTURALI	4,00	
			233500	ISTITUTO PER LO STUDIO DEI MATERIALI NANOSTRUTTURATI	4,00	
			229800	ISTITUTO SULL'INQUINAMENTO ATMOSFERICO	4,00	
			230630	ISTITUTO DEI SISTEMI COMPLESSI	4,00	
			229202	ISTITUTO PER LE TECNOLOGIE DELLA COSTRUZIONE	4,00	
			233910	ISTITUTO DI BIOSTRUTTURE E BIOIMMAGINI	4,00	
			223900	ISTITUTO DI METODOLOGIE INORGANICHE E DEI PLASMI	4,00	
			226820	ISTITUTO DI TECNOLOGIE INDUSTRIALI E AUTOMAZIONE	4,00	
			ISTITUTO STUDIO MAT. NANOSTRUTTURATI	4,00		
		TOR VERGATA	2014-2017	231810	ISTITUTO DI BIOLOGIA CELLULARE E NEUROBIOLOGIA -VIA DEL FOSSO DI FIORANO 64	4,00
				603241	DG SPR RETI E SISTEMI INFORMATIVI	4,00
				231600	ISTITUTO DI FARMACOLOGIA TRASLAZIONALE	4,00
				225320	ISTITUTO DI SCIENZE DELL'ATMOSFERA E DEL CLIMA	4,00
				226100	ISTITUTO DI STRUTTURA DELLA MATERIA	4,00
				228340	ISTITUTO PER LA MICROELETTRONICA E MICROSISTEMI	4,00
				231000	ISTITUTO DI ACUSTICA E SENSORISTICA	4,00
			SEDE CHIUSA NEL 2017			
			SEDE CHIUSA NEL 2015	229803	ISTITUTO INQUINAMENTO ATMOSFERICO	4,00
		SEDE CHIUSA NEL 2014	601501	DCSPI UFF. RETI E TELECOM. U.O.P TOR VERGATA	4,00	
	VIA DI VALLERANO 139	2014-2017	231700	ISTITUTO DI INGEGNERIA DEL MARE (EX INSEAN)	4,00	
	VIA ANQUILLARESE	2014-2017	231820	I.DI BIOLOGIA CELLUL.E NEUROBI. RMC/O STABULARIO PRIMATI - ENEA VIA ANQUILLARESE 301	4,00	
LOMBARDIA	SAN GIULIANO MILANESE (MI)	2014-2017	229200	ISTITUTO PER LE TECNOLOGIE DELLA COSTRUZIONE	3,00	
	BRUGHERIO	2014-2017	224820	ISTITUTO DI RICERCA SULLE ACQUE	2,00	
	BARI	2014-2017	224810	ISTITUTO DI RICERCA SULLE ACQUE	2,00	
	LESINA	2014-2017	225830	ISTITUTO DI SCIENZE MARINE	3,00	
			222610	ISTITUTO DI FISILOGIA CLINICA	3,00	



PUGLIA	C/O CAMPUS ECOTEKNE - VIA MONTERONI SN 73100 - LEGGE	2014-2017	234100	ISTITUTO DI NANOTECNOLOGIA	3,00
			225310	ISTITUTO DI SCIENZE DELL'ATMOSFERA E DEL CLIMA	3,00
			225410	ISTITUTO DI SCIENZE DELLE PRODUZIONI ALIMENTARI	3,00
			233120	ISTITUTO PER I BENI ARCHEOLOGICI E MONUMENTALI	3,00
			228320	ISTITUTO PER LA MICROELETTRONICA E MICROSISTEMI	3,00
		SEDE CHIUSA NEL 2017	231150	ISTITUTO NAZIONALE DI OTTICA	3,00
		SEDI CHIUSE NEL 2016	234030	ISTITUTO DI NANOTECNOLOGIE	3,00
			231320	ISTITUTO DI NANOSCIENZE	3,00
SARDEGNA	SASSARI	2014-2017	606100	DCSRSI AREA TERRITORIALE DI RICERCA	4,00
			602083	DCSRSI SPR SERVIZIO PREVENZIONE E PROTEZIONE	4,00
			221220	ISTITUTO DI BIOMETEOROLOGIA	4,00
			221540	ISTITUTO DI CHIMICA BIOMOLECOLARE	4,00
			224220	ISTITUTO DI RICERCA GENETICA E BIOMEDICA	4,00
			225430	ISTITUTO DI SCIENZE DELLE PRODUZIONI ALIMENTARI	4,00
			227910	ISTITUTO PER IL SISTEMA PRODUZIONE ANIMALE IN AMBIENTE MEDITERRANEO	4,00
			229430	ISTITUTO PER LO STUDIO DEGLI ECOSISTEMI	4,00
		SEDE CHIUSA NEL 2014	222800	ISTITUTO DI GENETICA DELLE POPOLAZIONI	4,00
		601011	DCSRSI SPR SUPPORTO ALLA PROGRAMMAZIONE OPERATIVA DI SASSARI	4,00	
SICILIA	CATANIA	2014-2017	228300	ISTITUTO PER LA MICROELETTRONICA E MICROSISTEMI	2,00
	MESSINA	2014-2017	229720	ISTITUTO PER L'AMBIENTE MARINO COSTIERO	2,00
	CAMPOBELLO DI MAZARA	2014-2017	229750	ISTITUTO PER L'AMBIENTE MARINO COSTIERO	4,00
	FIRENZE	2014-2017	221200	ISTITUTO DI BIOMETEOROLOGIA - VIA GIOVANNI CAPRONI, 8	3,00
			231100	ISTITUTO NAZIONALE DI OTTICA-L.GO ENRICO FERMI 6 - ARCETRI 50125 - FIRENZE	2,00
			231110	ISTITUTO NAZIONALE DI OTTICA - FIRENZE LENS/0 UNIV. DEGLI STUDI DI FIRENZE LENS - VIA NELLO CARRARA 1 50019 - SESTO FIORENTINO	3,00
			233050	ISTITUTO DI BIOSCIENZE E BIORISORSE	3,00
			229410	ISTITUTO PER LO STUDIO DEGLI ECOSISTEMI	3,00
			602084	DCSRSI SPR SERVIZIO PREVENZIONE E PROTEZIONE	3,00

TOSCANA	SESTO FIORENTINO	2014-2017	230610	ISTITUTO DEI SISTEMI COMPLESSI	3,00
			222300	ISTITUTO DI FISICA APPLICATA "NELLO CARRARA"	3,00
			224350	ISTITUTO DI NEUROSCIENZE	3,00
			221600	I CHIM.COMPOSTI ORGANO METALLICI	3,00
			228200	ISTITUTO PER LA CONSERVAZIONE E LA VALORIZZAZIONE DEI BENI CULTURALI	3,00
			233420	ISTITUTO PER LA PROTEZIONE SOSTENIBILE DELLE PIANTE	3,00
			228800	ISTITUTO PER LA VALORIZZAZIONE DEL LEGNO E DELLE SPECIE ARBOREE	3,00
			229810	ISTITUTO SULL'INQUINAMENTO ATMOSFERICO	3,00
TRENTO	SAN MICHELE ALL'ADIGE (TN)	2014-2017	228810	ISTITUTO PER LA VALORIZZAZIONE DEL LEGNO E DELLE SPECIE ARBOREE	2,00
VENETO	PADOVA	2014-2017	610406	CONSORZIO RFX	3,00
			602071	DCRSI SPR SERVIZIO PREVENZIONE E PROTEZIONE	3,00
			228100	ISTITUTO DI CHIMICA DELLA MATERIA CONDENSATA E DI TECNOLOGIE PER L'ENERGIA	3,00
			224303	ISTITUTO DI NEUROSCIENZE	3,00
			224530	ISTITUTO DI RICERCA PER LA PROTEZIONE IDROGEOLOGICA	3,00
			227100	ISTITUTO GAS IONIZZATI	3,00
			229220	ISTITUTO PER LE TECNOLOGIE DELLA COSTRUZIONE	3,00
		SEDE CHIUSA NEL 2015	223500	ISTITUTO DI INGEGNERIA BIOMEDICA	3,00



TABELLA UTILIZZO FONDO 2022 Livelli IV - VIII

TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO RISORSE EROGATE E/O DA EROGARE	
Voce	2022
Indennità ente annuale	8.350.000,00
Indennità ente mensile	12.410.000,00
Lavoro straordinario	1.800.000,00
Indennità turno	1.050.000,00
Indennità reperibilità	490.000,00
Indennità sede disagiata	290.000,00
Indennità rischi e disagi	90.000,00
Indennità di cassa	140.000,00
Indennità di posizione	12.750,00
Indennità di responsabilità	650.000,00
Progressioni economiche art. 53*	1.601.089,56
Progressioni di livello art. 54	989.000,00
10% fondo anno 2004 - art. 1 comma 189 della L. 266/2005 **	1.108.804,00
Produttività + eventuali conguagli	3.923.258,44
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>32.904.902,00</b>

\* La somma indicata è comprensiva della quota pari ad euro 466.089,56 relativa alle progressioni economiche previste nel presente accordo i cui effetti giuridici ed economici potranno avere decorrenza dal 1 gennaio dell'anno di riferimento (non anteriore al 01/01/2023)

\*\* Quota versata alle casse dello Stato in ossequio alla normativa vigente

*A me per R. L. MS*