



VISTA l'ipotesi di "Contratto Collettivo Integrativo Stralcio per i livelli IV – VIII, anni 2011-2013" sottoscritta in data 13 settembre 2018;

VISTA la certificazione rilasciata dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 7 marzo 2019, verbale n. 1616, ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001;

VISTA la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 56 del 12 marzo 2019, che ha approvato la sottoscrizione dell'ipotesi di CCNI stralcio "Criteri e modalità di attribuzione dell'indennità di responsabilità per gli anni 2011 – 2012 – 2013 e dell'indennità di produttività per l'anno 2013 al personale dei livelli IV – VIII" sottoscritto in data 13 settembre 2018 e Contratto collettivo integrativo stralcio "Errata Corrige a: Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo stralcio: criteri e modalità di attribuzione dell'indennità di responsabilità per gli anni 2011 – 2012 – 2013 e dell'indennità di produttività per l'anno 2013 al personale dei livelli IV – VIII, sottoscritto in data 13 settembre 2018", sottoscritto in data 9 gennaio 2019" e ha dato mandato all'Amministrazione di effettuare gli adempimenti previsti dall'art. 40 bis, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001;

VISTA la nota prot. AMMCNT-CNR n. 28693 del 17 aprile 2019 con la quale è stata trasmessa alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica - e al Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - l'ipotesi di CCNI in oggetto, corredata della Relazione illustrativa e della Relazione tecnico finanziaria;

VISTA la nota congiunta del Dipartimento della Funzione Pubblica e del Ministero dell'Economia e delle Finanze, prot. n. 33067 del 17 maggio 2019 (prot. CNR n. 35318 del 17 maggio 2019), con la quale sono state evidenziate osservazioni all'ipotesi di CCNI inviata;

VISTA la nota di chiarimento inviata dall'Amministrazione al Dipartimento della Funzione Pubblica e al Ministero dell'Economia e delle Finanze, prot. 59664 del 29 agosto 2019, con la quale sono state recepite le osservazioni degli Organi Vigilanti;

VISTA la successiva nota congiunta del Dipartimento della Funzione Pubblica e del Ministero dell'Economia e delle Finanze, prot. n. 61467 del 30.09.2019 (prot. CNR n. 67738 del 01.10.2019), con la quale sono state evidenziate osservazioni all'ipotesi di CCNI inviata;

VISTA la nota di chiarimento inviata dall'Amministrazione al Dipartimento della Funzione Pubblica e al Ministero dell'Economia e delle Finanze, prot. 69793 del 09.10.2019, con la quale sono state recepite le osservazioni degli Organi Vigilanti

VISTA la nota congiunta del Dipartimento della Funzione Pubblica e del Ministero dell'Economia e delle Finanze, prot. n. 70126 del 07.11.2019 (prot. CNR n. 77487 del 07.11.2019) con la quale gli organi esterni hanno esplicitato l'assenso alla sottoscrizione definitiva del CCNI;

Tutto ciò premesso

il giorno 8 novembre 2019, presso la Sede Centrale del Consiglio Nazionale delle Ricerche, ha luogo l'incontro tra i componenti della Delegazione di Parte Pubblica CNR e della Delegazione di Parte Sindacale per la sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo per i livelli IV – VIII, anni 2011-2013 come modificata in base alle indicazioni degli organi vigilanti.



CONSIGLIO NAZIONALE DELLE RICERCHE

DIREZIONE CENTRALE GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

Il “*Contratto Collettivo Integrativo per i livelli IV – VIII, anni 2011-2013*” ha efficacia dal giorno successivo alla data di sottoscrizione.

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
PER IL PERSONALE DEI LIVELLI IV – VIII
ANNI 2011 - 2013**

VISTO il D. Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001, recante “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze dell’amministrazioni pubbliche*” e successive integrazioni e modificazioni;

VISTI i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del Comparto Istituzioni ed Enti di Ricerca e Sperimentazione;

VISTA la delibera del Consiglio di amministrazione n. 168 del 13 luglio 2011 con la quale si è provveduto alla determinazione dei fondi per la contrattazione integrativa a livello nazionale per gli anni 2011 – 2013;

VISTA la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 41 del 23 febbraio 2011 di approvazione del Piano triennale della Performance 2011 – 2013 ex art. 10 del D. Lgs. n. 150/2009;

VISTA la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 4 del 25 gennaio 2012 di approvazione del Piano triennale della Performance 2012 – 2014 ex art. 10 del D. Lgs. n. 150/2009;

VISTO il CCNI stralcio “*Fondo per il finanziamento del trattamento economico accessorio Livelli IV – VIII*” del 2 luglio 2008 ed in particolare l’art. 12 “*Indennità di Responsabilità*” ed il comma 4 del predetto articolo nonché l’art. 14 “*Produttività collettiva ed individuale*”;

VISTA l’Intesa sulla “*Rideterminazione di criteri e modalità di attribuzione dell’Indennità di Responsabilità al personale dei livelli IV – VIII per gli anni 2009 e 2010*”, sottoscritta in data 29 dicembre 2010, in attuazione dell’art. 12 comma 4 del CCNI del 2 luglio 2008, sopra richiamato;

VISTA la necessità di definire per gli anni 2011, 2012 e 2013 le modalità di distribuzione dell’indennità previste dai CCNL di comparto;

Tutto ciò premesso, le Parti sottoscrivono quanto segue:

Art. 1

Oggetto e campo di applicazione

Il presente Contratto Collettivo Integrativo si applica al personale non dirigenziale del CNR, appartenente ai livelli dal IV all’VIII, con contratto di lavoro a tempo indeterminato ed a tempo determinato e disciplina gli istituti previsti dai CCNL di comparto per gli anni 2011 - 2012 -2013.

Art. 2

Costituzione del fondo per il finanziamento del trattamento economico accessorio



I fondi per il finanziamento del trattamento accessorio relativo al personale appartenente ai livelli IV – VIII, per gli anni di competenza, sono stati approvati con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 168/2011 e sintetizzati nella tabella di seguito riportata:

FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO	IMPORTO
Fondo del trattamento accessorio anno 2011	31.281.933
Fondo del trattamento accessorio anno 2012	31.281.933
Fondo del trattamento accessorio anno 2013	31.281.933

Art. 3

Lavoro straordinario

L'assegnazione alle strutture dell'Ente è riconosciuta nel limite di 45 ore *pro capite*, escluse le ore aggiuntive riconosciute a particolari strutture ed utilizzabili dal personale ad esse afferenti per sopperire a carichi di lavori di natura eccezionale anche in deroga al tetto individuale delle 200 ore annue di lavoro straordinario previsto dal CCNL.

Art. 4

Lavoro in turni

1. Sono confermati i criteri, le modalità e le procedure di autorizzazione dell'organizzazione del lavoro in turni definiti dai precedenti accordi e di seguito riportati:

- a) l'articolazione dell'orario in turni avvicendati, al di fuori di quelli a ciclo continuo a copertura delle ventiquattro ore, è consentito con riferimento, di norma, a due tipologie di orario di servizio giornaliero della durata complessiva di 11 e 12 ore;
- b) nell'ambito delle due tipologie predette possono essere previsti, nel rispetto delle esigenze funzionali ed operative di ciascuna unità organizzativa e al fine di armonizzare l'articolazione degli orari a livello nazionale, i seguenti orari di inizio dei turni: 6,00- 6,30- 7,00-7,50 e 8,20;
- c) per ogni turno deve essere assicurata la presenza del medesimo numero di addetti per l'orario antimeridiano e per quello pomeridiano, fatti salvi casi di effettive esigenze opportunamente documentate e segnalate alle OO.SS. firmatarie del presente accordo; di conseguenza, in caso di assenza di personale impegnato in attività articolate in turni e non sostituibile, tale articolazione dell'orario sarà sospesa, ripristinando il normale orario di servizio della struttura per il periodo nel quale permane la carenza di personale idoneo ad assicurare l'attività in turno, salvo l'ipotesi di particolari ed eccezionali casi;
- d) si richiama l'attenzione dei responsabili delle strutture sull'opportunità, nei casi di personale disponibile in numero superiore ai turni assegnati, di disporre una programmata rotazione di personale;



e) si ribadisce, inoltre, l'incompatibilità, salvo casi eccezionali documentati, del servizio prestato in turni avvicendati con l'espletamento di lavoro straordinario.

Art. 5

Indennità di sede disagiata

L'indennità è riconosciuta ed erogata alle strutture nella misura riportata nella tabella allegata al presente contratto (All. 1).

Art. 6

Indennità di cassa

1. L'indennità di cassa è riconosciuta a tutte le Strutture organizzative dell'Ente che si configurano come Centri di Spesa e, conseguentemente, al personale al quale è attribuita con provvedimento formale la funzione di economo, ai sensi del Regolamento di amministrazione, contabilità e finanza del CNR.

2. L'indennità consiste in un importo mensile determinato come segue:

- € 100,00 mensili economo/cassiere della sede centrale
- € 60,00 mensili economo/cassiere istituto o Area di Ricerca
- € 40,00 mensili economo/cassiere altro centro di spesa

La tariffa prevista per l'economista/cassiere dell'istituto sarà attribuita dal Direttore dell'istituto medesimo ad uno dei titolari di tale funzione tra quelli nominati nelle sedi territoriali afferenti, in considerazione del grado di responsabilità derivante dall'entità dei fondi gestiti.

3. L'indennità di cassa è incompatibile con altre indennità derivanti dalla funzione svolta.

Art. 7

Indennità per rischi e disagi vari connessi ad attività su natanti o in luoghi di difficile accesso

1. L'indennità di rischi e disagi, è riconosciuta ai dipendenti che svolgono attività di supporto alla ricerca nel corso di campagne di studi su natanti o per studio e ricerche che devono essere effettuate in località isolate o di difficile accesso (quali, a titolo esemplificativo, osservatori di alta montagna, foreste, battelli, piattaforme o simili ovvero in condizioni di disagio e gravosità ineliminabile).

2. Le tariffe giornaliere previste per la predetta indennità vengono adeguate in rapporto agli incrementi contrattuali a far data dal 1° gennaio 2007 e sono determinate come segue:

5

€ 46,00 - per attività svolta nel corso di campagne oceanografiche o su natanti

€ 36,00 - per attività svolta in località isolate e di difficile accesso (alta quota, località distanti dai centri abitati, grotte, parchi naturali)

Nel caso di attività che prevedono nell'arco della giornata il rientro in sede la tariffa viene attribuita ad ora ed è determinata in ragione di 1 /24 della tariffa giornaliera.

Art. 8 **Indennità di reperibilità**

1. L'indennità di reperibilità è disciplinata in base ai seguenti criteri e modalità:

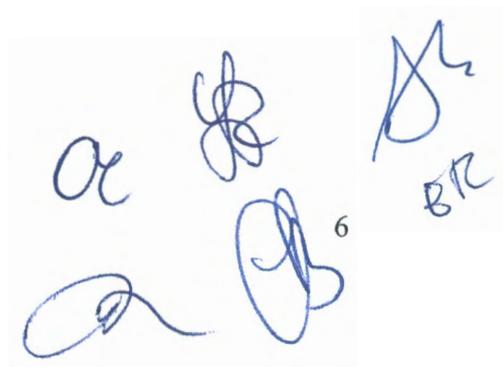
- a) le squadre di reperibilità possono essere costituite da personale assegnato a più unità organiche che condividono l'esigenza funzionale del servizio;
- b) possono essere previsti servizi di reperibilità limitatamente a periodi nei quali sono svolte attività che comportano la necessità di interventi d'urgenza anche al di fuori del normale orario di servizio;
- c) nell'organizzazione delle squadre dovrà essere garantita la rotazione dei dipendenti con idonee caratteristiche professionali che abbiano manifestato la loro adesione;
- d) il dipendente non può essere comandato a più di otto turni di reperibilità nel mese e solo per motivi di emergenza documentati o di comprovata carenza di personale idoneo potrà effettuare fino a 16 turni di reperibilità al mese.

2. L'Amministrazione provvederà alla ricognizione dei turni di reperibilità in essere, eventuali anomale situazioni costituiranno oggetto di informativa alle OO.SS. Nazionali.

Art. 9 **Indennità di posizione**

1. L'indennità di posizione prevista dall'art. 46 del CCNL del 07.10.1996 continua ad essere attribuita, fino ad una diversa determinazione dei criteri, con le modalità previste dalla delibera della Giunta Amministrativa nelle funzioni di Consiglio di Amministrazione per il Personale in data 23 dicembre 1998, n. 768, e dai successivi provvedimenti attuativi del Direttore Generale del CNR.

2. Secondo quanto previsto dall'art. 5, comma 5, del CCNL 1998-2001 2° biennio economico, l'importo annuo della predetta indennità è pari ad € 1 .800,00 complessivi lordi, da erogare in dodici mensilità a far data dal 1° gennaio 2005 e non potrà, comunque, essere inferiore all'importo annuo dell'indennità di responsabilità attribuita alla categoria B).



Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature, a smaller signature, and initials 'BR'.



Art. 10

Indennità di responsabilità

1. Si attribuiscono le seguenti indennità di responsabilità, incompatibili con le indennità di posizione e di cassa e non cumulabili, nell'ambito delle casistiche sotto individuate:

a. Indennità per il Responsabile della Segreteria del Presidente, per il Responsabile delegato dei Servizi di Area di Ricerca.

L'indennità è determinata in un importo fisso di euro 150,00 da erogare mensilmente, per dodici mensilità, per tutta la durata dell'incarico;

b. Indennità per Responsabile della Segreteria del Direttore Generale e per i Segretari Amministrativi dei Dipartimenti e degli Istituti (Art. 30 Regolamento di Organizzazione e Funzionamento) e dei Responsabili Amministrativi delle Aree di Ricerca. L'indennità è determinata in un importo fisso di € 90,00, da erogare per dodici mensilità, per tutta la durata dell'incarico;

c. Indennità per i Responsabili Amministrativi delle Unità Organizzative di Supporto degli Istituti o di altro Centro di Spesa e per i Responsabili delle Segreterie delle Direzioni Centrali e dei Dipartimenti.

L'indennità è determinata in un importo fisso di € 50,00, da erogare per dodici mensilità, per tutta la durata dell'incarico;

d. Indennità per le casistiche riportate nella tabella seguente con i rispettivi coefficienti:

Categorie	Descrizione	Coeff.
A	Personale cui sia affidata la responsabilità esclusiva di segreteria di supporto agli Organi di Governo	2,5
B	Personale cui sia affidata la responsabilità esclusiva di grandi apparecchiature complesse e grandi impianti (ciclotrone, grande spettrometro di massa, ecc.) con provvedimento formale del Direttore dell'Istituto	2,5
C	Personale cui sia affidata con provvedimento del Direttore/Dirigente la responsabilità esclusiva di servizi o strutture operative, istituiti con provvedimento del Direttore/Dirigente, costituiti per fornire rilevante supporto tecnico e/o amministrativo a più Unità organiche o Strutture organizzative, che siano riconosciute determinanti per l'espletamento delle attività istituzionali. Personale a cui è affidato con provvedimento del Direttore/Dirigente l'incarico di capomissione di attività tecnico-scientifiche svolte in luoghi	2,5



	o situazioni di particolare disagio (missioni marittime, in alta quota, in artico, ovvero in situazioni di emergenza nazionale per eventi catastrofici terremoti/alluvioni). Personale a cui è affidata la responsabilità per lo smaltimento dei rifiuti tossici e nocivi (non radioattivi).	
D	Personale responsabile di gruppi operativi, istituiti con provvedimento del D.G., incaricati di attuare progetti speciali e prioritari di interesse generale per l'Ente, in base ad obiettivi determinati dagli Organi di vertice. Personale con incarico di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione.	2
E	Personale cui sia affidata con provvedimento del Direttore/Dirigente la responsabilità esclusiva di servizi, sezioni o presidi, sia tecnici che amministrativi, che comportino il coordinamento, permanente ed esclusivo, di almeno tre unità di personale che non rientrano nelle precedenti categorie. Personale con cumulo di incarichi di responsabile di segreteria del Servizio (gestione presenze, buoni pasto, ecc.) e di segreteria del Direttore/Dirigente o cumulo di incarichi di responsabile di più attività.	2
F	Responsabile di segreteria del Direttore/Dirigente	1

2. Le indennità correlate alle categorie descritte nella tabella sopra riportata consistono in un importo annuo determinato in funzione della ripartizione proporzionale fra tutti i parametri attribuiti della somma residua pari alla differenza tra € 500.000,00 lordi annui e la somma utilizzata per la corresponsione delle indennità di cui alle precedenti lettere a), b), c).

3. Nelle more dell'approvazione del presente CCNI da parte degli organi esterni, ex art. 40 bis del D. Lgs. 165/2001, sarà attivata la procedura per la verifica dell'attività come previsto nei CCNI precedenti e nell'Intesa sulla "Rideterminazione di criteri e modalità di attribuzione dell'Indennità di Responsabilità al personale dei livelli IV - VIII per gli anni 2009 e 2010", sottoscritta in data 29 dicembre 2010.

Art. 11

Modalità di distribuzione dell'indennità di produttività

1. La produttività collettiva e individuale sarà erogata ai dipendenti dell'Ente, per l'anno 2013, in correlazione alla media delle valutazioni dei risultati conseguiti dalle Strutture di afferenza rispetto agli obiettivi assegnati in sede di programmazione delle attività nel triennio successivo al 2013.



Art. 12

Accordo sull'utilizzo del fondo

Le parti concordano sulla distribuzione delle risorse dei Fondi per il trattamento economico accessorio del personale non dirigenziale appartenente ai livelli IV – VIII, per gli anni e le indennità oggetto del presente accordo, in base alla tabella allegata (All. 2).

Delegazione di parte Pubblica CNR

Presidente

o suo Delegato.....

Direttore Generale.....

o suo Delegato.....

Delegazione di parte Sindacale

FLC CGIL.....

CISL SCUOLA.....

FED. UIL SCUOLA RUA.....

FED. GILDA UNAMS.....

SNALS CONFASL

Handwritten signatures for the Public side: one above 'o suo Delegato' and one above 'Direttore Generale'.

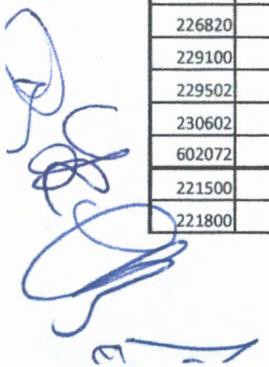
Handwritten signatures for the Syndicate side: one above 'FLC CGIL', one above 'CISL SCUOLA', one above 'FED. UIL SCUOLA RUA', and one above 'FED. GILDA UNAMS'.

Handwritten signature at the bottom right corner.

ALLEGATO 1

IPOTESI CCNI 2011-2013 LIV. IV - VIII

SEDI DISAGIATE				
SEDI ID	TARIFFA €	UNITA' ORGANICA	INDIRIZZO	AdR
224810	2	ISTITUTO DI RICERCA SULLE ACQUE - SEZ. BARI - IRSA	VIA F. DE BLASIO - ZONA INDUSTRIALE - 70123 BARI	BA
229210	2	ISTITUTO PER LE TECNOLOGIE DELLA COSTRUZIONE - SEZ. BARI - ITC	STRADA CROCIFISSO, 2/B - 70125 BARI	BA
602076	2	DCSPI UFFICIO PREVENZIONE E PROTEZIONE - UNITA' OPERATIVA PUGLIA E BASILICATA	VIA MENDOLA 122/D - 70126 BARI	BA
228500	4	ISTITUTO PER LA SINTESI ORGANICA E FOTOREATTIVITA' - ISOF	AREA DELLA RICERCA - VIA P. GOBETTI, 101 - 40129 - BOLOGNA	BO
229510	4	ISTITUTO PER LO STUDIO DEI MATERIALI NANOSTRUTTURATI - SEZ. BOLOGNA - ISMN	AREA DELLA RICERCA - VIA P. GOBETTI, 101 - 40129 - BOLOGNA	BO
225900	4	ISTITUTO DI SCIENZE NEUROLOGICHE - ISN	LOCALITA' BURGA - PIANO LAGO -87050 - MANGONE (CS)	CS
227610	2	ISTITUTO PER I SISTEMI AGRICOLI E FORESTALI DEL MEDITERRANEO - SEZ. CATANIA	C/O AID SpA - ZONA INDUSTRIALE - BLOCCO PALMA 1 CONTRADA S. ORSOLA	CT
228300	2	ISTITUTOP PER LA MICROELETTRICA E MICROSISTEMI - IMM	C/O SGS THOMSON MICROELETTRONICS SRL - STRADALE PRIMOSOLE, 50 - 95121 - CT	CT
229000	3	ISTITUTO PER LE MACCHINE AGRICOLE E MOVIMENTO TERRA - IMAMOTER	VIA CANAL BIANCO, 28 - CASSANA - 44044 FERRARA	FE
230800	2	ISTITUTO NAZIONALE DI OTTICA APPLICATA	LARGO E. FERMI, 6 - ARCETRI - 50125 FIRENZE	FI
222610	3	ISTITUTO DI FISIOLOGIA CLINICA - SEZ. LECCE - IFC	C/O DIP. DI BIOLOGIA- CENTRO EKOTECNE - PROV.LE LECCE - MONTERONI - 73100 LECCE	LE
225310	3	ISTITUTO DI SCIENZE DELL'ATMOSFERAE DEL CLIMA - SEZ. LECCE - ISAC	C/O POLO SCIENTIFICO UNIVERSITA' - PROV. LE LECCE - MONTERONI KM. 1,200- 73100 LECCE	LE
225410	3	ISTITUTO DELLE SCIENZE DELLE PRODUZIONI ALIMENTARI - SEZ. LECCE - ISPA	C/O DIP. DI BIOLOGIA-UNIVERSITA' - PROV.LE LECCE - MONTERONI - 73100 LECCE	LE
228320	3	ISTITUTO PER LA MICROELETTRICA E MICROSISTEMI - SEZ. LECCE - IMM	ISTITUTO PER LA MICROELETTRICA E MICROSISTEMI - SEZ. LECCE - IMM	LE
230400	3	ISTITUTO PER I BENI ARCHEOLOGICI E MONUMENTALI - IBAM	PROV.LE LECCE - MONTERONI - CAMPUS UNIVERSITARIO - 73100 LECCE	LE
230820	3	ISTITUTO NAZIONALE OTTICA APPLICATA	VIA BARSANTI snc ARNESANO - 73010 LECCE	LE
225830	3	ISTITUTO DELLE SCIENZE MARINE - SEZ. LESINA - ISMAR	VIA POLA, 4 - 71010 LESINA	LES
224820	3	ISTITUTO DI RICERCA SULLE ACQUE - SEZ. BRUGHERIO - IRSA	VIA DELLA MORNERA, 5 - BRUGHERIO - 20047 MILANO	MI
229200	3	ISTITUTO PER LE TECNOLOGIE DELLA COSTRUZIONE - ITC	VIA LOMBARDA, 49 - FRAZIONE SESTO ULTERIANO - 20098 SAN GIULIANO MILANESE (MI)	MI
220620	4	ISTITUTO DI BIOLOGIA AGROALIMENTARE E FORESTALE - SEZ. MONTEROTONDO SCALO - IBAF	AREA DELLA RICERCA DI MONTELIBRETTI - VIA SALARIA KM 29,300 - CP 10 -00016 MONTEROTONDO	ML
220700	4	ISTITUTO DI BIOLOGIA CELLULARE - IBC	CAMPUS"ADRIANO BUZZATI-TRAVERSO"- VIA E. RAMARINI, 32 - 00016 MONTEROTONDO	ML
220820	4	ISTITUTO BIOLOGIA E BIOTECNOLOGIA AGRARIA	AREA DELLA RICERCA DI MONTELIBRETTI - VIA SALARIA KM 29,300 - CP 10 -00016 MONTEROTONDO	ML
222110	4	ISTITUTO DI CIRSTALLOGRAFIA - SEZ. ROMA - IC	AREA DELLA RICERCA DI MONTELIBRETTI - VIA SALARIA KM 29,300 - CP 10 -00016 MONTEROTONDO	ML
223520	4	ISTITUTO DI INGEGNERIA BIOMEDICA - SEZ. ROMA	AREA DELLA RICERCA DI MONTELIBRETTI - VIA SALARIA KM 29,300 - CP 10 -00016 MONTEROTONDO	ML
223800	4	ISTITUTO DI METODOLOGIE CHIMICHE - IMC	AREA DELLA RICERCA DI MONTELIBRETTI - VIA SALARIA KM 29,300 - CP 10 -00016 MONTEROTONDO	ML
223900	4	ISTITUTO DI METODOLOGIE INORGANICHE E DEI PLASMI - IMIP	AREA DELLA RICERCA DI MONTELIBRETTI - VIA SALARIA KM 29,300 - CP 10 -00016 MONTEROTONDO	ML
226102	4	ISTITUTO DI STRUTTURA DELLA MATERIA - UNITA' STACCATA MONTELIBRETTI	AREA DELLA RICERCA DI MONTELIBRETTI - VIA SALARIA KM 29,300 - CP 10 -00016 MONTEROTONDO	ML
226503	4	ISTITUTO DI STUDI SULLE CIVILTA' ITALICHE E DEL MEDITERRANEO ANTICO - UNITA' STACCATA MONTELIBRETTI	AREA DELLA RICERCA DI MONTELIBRETTI - VIA SALARIA KM 29,300 - CP 10 -00016 MONTEROTONDO	ML
226820	4	ISTITUTO DI TECNOLOGIE INDUSTRIALI E AUTOMAZIONE - SEZ. ROMA -ITIA	AREA DELLA RICERCA DI MONTELIBRETTI - VIA SALARIA KM 29,300 - CP 10 -00016 MONTEROTONDO	ML
229100	4	ISTITUTO PER LE TECNOLOGIE APPLICATE AI BENI CULTURALI - ITABC	AREA DELLA RICERCA DI MONTELIBRETTI - VIA SALARIA KM 29,300 - CP 10 -00016 MONTEROTONDO	ML
229502	4	ISTITUTO PER LO STUDIO DEI MATERIALI NANOSTRUTTURATI - UNITA' STACCATA MONTELIBRETTI	AREA DELLA RICERCA DI MONTELIBRETTI - VIA SALARIA KM 29,300 - CP 10 -00016 MONTEROTONDO	ML
230602	4	ISTITUTO DEI SISTEMI COMPLESSI - UNITA' STACCATA MONTEROTONDO	AREA DELLA RICERCA DI MONTELIBRETTI - VIA SALARIA KM 29,300 - CP 10 -00016 MONTEROTONDO	ML
602072	4	DCSPI UFFICIO PREVENZIONE E PROTEZIONE - UNITA' OPERATIVA MONTEROTONDO LAZIO ABRUZZO	AREA DELLA RICERCA DI MONTELIBRETTI - VIA SALARIA KM 29,300 - CP 10 -00016 MONTEROTONDO	ML
221500	3	ISTITUTO DI CHIMICA BIOMOLECOLARE - ICB	C/O EX COMPRESORIO OLIVETTI - VIA CAMPI FLEGREI, 34 - 80078 - POZZUOLI	NA POZ
221800	3	ISTITUTO DI CHIMICA E TECNOLOGIA DEI POLIMERI - ICTP	C/O EX COMPRESORIO OLIVETTI - VIA CAMPI FLEGREI, 34 - 80078 - POZZUOLI	NA POZ


 AN

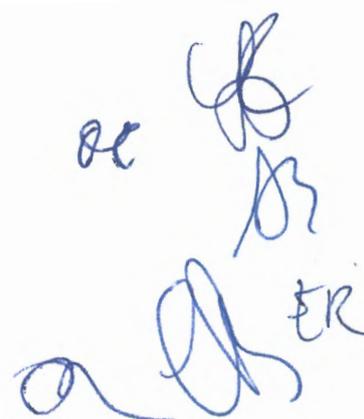
222000	3	ISTITUTO DI CIBERNETICA "EDUARDO CAIANIELLO" - ICIB	C/O EX COMPRESORIO OLIVETTI - VIA CAMPI FLEGREI, 34 - 80078 - POZZUOLI	NA POZ
230810	3	ISTITUTO NAZIONALE DI OTTICA APPLICATA	C/O EX COMPRESORIO OLIVETTI - VIA CAMPI FLEGREI, 34 - 80078 - POZZUOLI	NA POZ
221900	3	ISTITUTO DI CHIMICA INORGANICA E DELLE SUPERFICI - ICIS	AREA DELLA RICERCA - CORSO STATI UNITI, 4 - 35127 - PADOVA	PD
223500	3	ISTITUTO DI INGEGNERIA BIOMEDICA - ISIB	AREA DELLA RICERCA - CORSO STATI UNITI, 4 - 35127 - PADOVA	PD
224530	3	ISTITUTO DI RICERCA PER LA PROTEZIONE IDROGEOLOGICA - SEZ. PADOVA - IRPI	AREA DELLA RICERCA - CORSO STATI UNITI, 4 - 35127 - PADOVA	PD
225710	3	ISTITUTO DI SCIENZE E TECNOLOGIE MOLECOLARI - SEZ. PADOVA - ISTM	C/O DIP. SCIENZE CHIMICHE - UNIV. PADOVA - VIA F. MARZOLO, 1 - 35131 PADOVA	PD
227100	3	ISTITUTO GAS IONIZZATI - IGI	AREA DELLA RICERCA - CORSO STATI UNITI, 4 - 35127 - PADOVA	PD
228100	3	ISTITUTO PER L'ENERGETICA E LE INTERFASI - IENI	AREA DELLA RICERCA - CORSO STATI UNITI, 4 - 35127 - PADOVA	PD
229220	3	ISTITUTO PER LE TECNOLOGIE DELLE COSTRUZIONI - SEZ. PADOVA - ITC	AREA DELLA RICERCA - CORSO STATI UNITI, 4 - 35127 - PADOVA	PD
230501	3	ISTITUTO PER LA DINAMICA DEI PROCESSI AMBIENTALI - UNITA' STACCATA PADOVA	C/O SERVIZIO PREVENZIONE E PROTEZIONE - CORSO STATI UNITI, 4 - 35127 - PADOVA	PD
602071	3	DCSPI UFFICIO PREVENZIONE E PROTEZIONE - UNITA' OPERATIVA TRIVENETO	C/O SERVIZIO PREVENZIONE E PROTEZIONE - CORSO STATI UNITI, 4 - 35127 - PADOVA	PD
610406	3	CONSORZIO RFX	CORSO STATI UNITI, 4 - 35127 - PADOVA	PD
223920	4	ISTITUTO DELLE METODOLOGIE INORGANICHE E DEI PLASMI - SEZ. POTENZA- IMIP	AREA DELLA RICERCA - CONTRADA S. LOJA - ZONA INDUSTRIALE - 850520 - TITO	PZ
224000	4	ISTITUTO DI METODOLOGIE PER L'ANALISI AMBIENTALE - IMAA	AREA DELLA RICERCA - CONTRADA S. LOJA - ZONA INDUSTRIALE - 850520 - TITO	PZ
230420	4	ISTITUTO PER I BENI ARCHEOLOGICI E MONUMENTALI - SEZ. POTENZA -IBAM	AREA DELLA RICERCA - CONTRADA S. LOJA - ZONA INDUSTRIALE - 850520 - TITO	PZ
222800	4	ISTITUTO DI GENETICA DELLE POPOLAZIONI - IGP/SS	CASELLA POSTALE - SANTA MARIA LA PALMA - 07040 SASSARI	SS
228810	2	ISTITUTO PER LA VALORIZZAZIONE DEL LEGNO E DELLE SPECIE ARBOREE - SEZ. S. MICHELE ALL'ADIGE - IV	VIA BIASI, 75 - 38010 SAN MICHELE ALL'ADIGE - TRENTO	TN
225320	4	ISTITUTO DI SCIENZE DELL'ATMOSFERA E DEL CLIMA - SEZ. ROMA - ISAC	AREA DELLA RICERCA - VIA FOSSO DEL CAVALIERE, 100 - 00133 ROMA	TV
226100	4	ISTITUTO DI STRUTTURA DELLA MATERIA - ISM	AREA DELLA RICERCA - VIA FOSSO DEL CAVALIERE, 100 - 00133 ROMA	TV
228340	4	ISTITUTO PER LA MICROELETTRICA E MICROSISTEMI - SEZ. ROMA - IMM	AREA DELLA RICERCA - VIA FOSSO DEL CAVALIERE, 100 - 00133 ROMA	TV
229803	4	ISTITUTO SULL'INQUINAMENTO ATMOSFERICO - TOR VERGATA	AREA DELLA RICERCA - VIA FOSSO DEL CAVALIERE, 100 - 00133 ROMA	TV
230101	4	ISTITUTO DI NEUROBIOLOGIA E MEDICINA MOLECOLARE - TOR VERGATA	AREA DELLA RICERCA - VIA FOSSO DEL CAVALIERE, 100 - 00133 ROMA	TV
230601	4	ISTITUTO DEI SISTEMI COMPLESSI - TOR VERGATA	AREA DELLA RICERCA - VIA FOSSO DEL CAVALIERE, 100 - 00133 ROMA	TV
224330	4	ISTITUTO DI NEUROSCIENZE - SEZ. ROMA	VIA FOSSO DEL FIORANO, 65 - LOCALITA' PRATO SMERALDO - 00143 ROAM	TV_RM
230100	4	ISTITUTO DI NEUROBIOLOGIA E MEDICINA MOLECOLARE - INMM	VIA FOSSO DEL FIORANO, 65 - LOCALITA' PRATO SMERALDO - 00143 ROAM	TV_RM

Handwritten blue ink scribbles and initials, possibly including the letters 'BR' and 'R'.

Handwritten blue ink initials, possibly 'DL'.

TABELLA UTILIZZO FONDI 2011 - 2013 Livelli IV - VIII

TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO RISORSE EROGATE E/O DA EROGARE			
Voce	2011	2012	2013
Indennità ente annuale	8.841.005,02	9.161.109,97	9.229.583,36
Indennità ente mensile	13.481.040,49	13.840.900,38	14.068.201,88
Lavoro straordinario	1.993.613,61	2.074.089,12	2.142.689,13
Indennità turno	1.411.083,56	1.543.548,37	1.683.048,88
Indennità reperibilità	462.883,95	478.068,92	474.339,16
Indennità sede disagiata	567.600,89	551.943,20	593.860,28
Indennità rischi e disagi	75.474,00	84.643,00	89.715,00
Indennità di cassa	151.398,35	152.737,14	148.954,91
Indennità di posizione	38.845,00	37.045,00	34.890,00
Indennità di responsabilità	400.000,00	400.000,00	400.000,00
Progressioni economiche art. 53	684.692,08	574.551,08	516.797,48
Somme indisponibili per art. 53	0,00	711.600,46	711.600,46
10% fondo anno 2004	563.206,00	563.206,00	563.206,00
Produttività+ ulteriori conguagli	2.013.242,12	893.496,66	1.431.853,95
Conguaglio già erogato Indennità varie - competenze accessorie	597.847,93	214.993,70	14.377,56
TOTALE	31.281.933,00	31.281.933,00	32.103.118,05



RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Ipotesi di “*CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO STRALCIO: Criteri e modalità di attribuzione dell’indennità di responsabilità per gli anni 2011-2012-2013 e dell’indennità di produttività per l’anno 2013 al personale dei Livelli IV – VIII*” sottoscritto in data 13 settembre 2018 e del CCNI stralcio rubricato “*Errata corrige a: Ipotesi di contratto collettivo stralcio Criteri e modalità di attribuzione dell’indennità di responsabilità per gli anni 2011-2012-2013 e dell’indennità di produttività per l’anno 2013 al personale dei Livelli IV – VIII*”, sottoscritto in data 13 settembre 2018” sottoscritto in data 9 gennaio 2019.

Art. 40, comma 3-sexies, D. Lgs. 165/2001

La presente relazione illustrativa è redatta al fine di descrivere, secondo gli schemi forniti in allegato alla Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012, l’ipotesi di “*CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO STRALCIO: Criteri e modalità di attribuzione dell’indennità di responsabilità per gli anni 2011-2012-2013 e dell’indennità di produttività per l’anno 2013 al personale dei Livelli IV – VIII*” sottoscritto in data 13 settembre 2018 e del CCNI stralcio rubricato “*Errata corrige a: Ipotesi di contratto collettivo stralcio Criteri e modalità di attribuzione dell’indennità di responsabilità per gli anni 2011-2012-2013 e dell’indennità di produttività per l’anno 2013 al personale dei Livelli IV – VIII*”, sottoscritto in data 13 settembre 2018” sottoscritto in data 9 gennaio 2019.

E’ redatta in due moduli:

1. Modulo 1: Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto;
2. Modulo 2: Illustrazione dell’articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle ricorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili).

Modulo 1 -

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge – Scheda

Data di sottoscrizione	13 settembre 2018 dell’ipotesi di CCNI 9 gennaio 2019 dell’Errata Corrige
Periodo temporale di vigenza	Anni 2011 - 2013
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Presidente - Direttore Generale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:

		<p>FLC/CGIL – CISL SCUOLA – FED. UIL SCUOLA RUA – FED. GILDA UNAMS</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie: FLC/CGIL – CISL SCUOLA – FED. UIL SCUOLA RUA – FED. GILDA UNAMS</p>
Soggetti destinatari		Personale dipendente appartenente ai Livelli IV – VIII
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Contratto Integrativo inerente le indennità demandate dal CCNL alla contrattazione integrativa
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>E' stata predisposta la relazione illustrativa e tecnico – finanziaria per l'acquisizione della certificazione da parte dell'Organo di controllo interno.</p> <p>Esito: positivo Verbale n. 1616 del 07.03.2019 Delibera CDA n. 56/2019</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il “<i>Ciclo Integrato della Performance, Anticorruzione e Trasparenza, 2018-2020 del CNR</i>”, approvato con delibera del CdA n. 17 del 30.01.2018</p> <p>Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione sul sito istituzionale come prescritti dalla normativa in materia</p> <p>La Relazione della Performance per l'anno 2016, approvata dal Consiglio di Amministrazione con delibera n. 144/2017, è stata validata dall'OIV con il documento in data 27.04.2018 rif. 6U/2018/OIV, pubblicato sul sito istituzionale.</p>
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 -

Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo stralcio, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata.

In data 13 settembre 2018 la delegazione di parte pubblica del CNR e le organizzazioni sindacali rappresentative, ammesse alla contrattazione integrativa, FLC/CGIL – CISL SCUOLA – FED. UIL SCUOLA RUA – FED. GILDA UNAMS, hanno sottoscritto l'ipotesi di “*CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO STRALCIO: Criteri e modalità di attribuzione dell'indennità di responsabilità per gli anni 2011-2012-2013 e dell'indennità di produttività per l'anno 2013 al personale dei Livelli IV – VIII*”.

Si precisa che, in data 9 gennaio 2019, le parti si sono nuovamente incontrate per sottoscrivere il CCNI stralcio rubricato “*Errata corrige a: Ipotesi di contratto collettivo stralcio Criteri e modalità di attribuzione dell'indennità di responsabilità per gli anni 2011-2012-2013 e dell'indennità di produttività per l'anno 2013 al personale dei Livelli IV – VIII, sottoscritto in data 13 settembre 2018*”.

Quest'ultimo accordo è stato sottoscritto solamente per correggere due errori materiali riportati nella tabella di utilizzo dei fondi allegata all'ipotesi di CCNI iniziale e nello specifico:

- nella tabella iniziale per l'indennità di responsabilità la quantificazione economica dedicata era pari ad € 400.000,00 invece della somma concordata in sede di contrattazione, e correttamente riportata nel testo dell'ipotesi di CCNI (art. 3 comma 2), pari ad €500.000,00;

- nella tabella considerata, inoltre, era stato riportato un totale del fondo per l'anno 2013 pari ad €32.103.118,05 invece del totale del fondo certificato dagli organi competenti pari ad €31.281.933,00 come anche correttamente riportato nel testo del CCNI all'art. 2.

Ciò premesso, l'ipotesi di contratto integrativo è stato sottoscritto per definire le modalità di distribuzione delle sole indennità di responsabilità, per gli anni 2011 – 2013, e per la produttività per l'anno 2013.

Le restanti indennità sono state attribuite con le stesse modalità previste dal precedente CCNI sottoscritto in data 2 luglio 2008 e che non ha avuto necessità di modifiche ed integrazioni negli anni.

Ai fini esplicativi si riporta di seguito una breve sintesi dell'ipotesi di accordo stralcio sottoscritto con le OO.SS..

L'ipotesi di accordo, dunque, può essere così schematizzata:

- Gli artt. 1 e 2 individuano rispettivamente i destinatari dell'accordo e la vigenza (“...personale non dirigenziale appartenente ai livelli IV – VIII con contratto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato e disciplina l'istituto dell'indennità di responsabilità per gli anni 2011-2013 e dell'indennità di produttività per l'anno 2013”), e la

quantificazione dei fondi per la contrattazione integrativa, per gli anni in argomento, come già certificati dagli organi interni (delibera del Consiglio di Amministrazione n. 168 del 13 luglio 2011);

- L'art. 3 definisce i criteri generali per l'attribuzione dell'indennità di responsabilità individuando da una parte gli incarichi di responsabilità a cui viene attribuito un riconoscimento economico fisso e determinato, e dall'altra gli incarichi di responsabilità a cui viene riconosciuta l'indennità in maniera proporzionale, parametrata in base allo schema prefissato, fino al raggiungimento della somma prevista in contrattazione per tale indennità;
- L'art. 4 sancisce i criteri generali e la modalità di distribuzione dell'indennità di produttività collettiva e individuale, calcolata in correlazione con la valutazione dei risultati conseguiti dalle Strutture di afferenza rispetto agli obiettivi assegnati in sede di programmazione delle attività nel triennio successivo al 2013;
- L'art. 5 riporta la tabella sulla distribuzione delle risorse economiche dei fondi per il trattamento accessorio tra le diverse indennità del fondo per il trattamento accessorio, comprensiva delle indennità già distribuite e di quelle sopra richiamate.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di Amministrazione.

L'ipotesi di accordo in argomento, come già evidenziato, definisce nuove modalità di attribuzione delle sole indennità di responsabilità e di produttività.

Tuttavia, nell'accordo in argomento è stata inserito l'accordo sulla distribuzione del fondo per la contrattazione integrativa riguardante tutte le indennità previste dalla normativa contrattuale nel periodo di riferimento.

Si riporta, nella presente sezione, la tabella di distribuzione per gli anni 2011, 2012 e 2013 come riportata nel CCNI stralcio del 9 gennaio 2019 ed allegata all'ipotesi di CCNI oggetto della relazione.

TABELLA UTILIZZO FONDI 2011 - 2013 Livelli IV - VIII			
TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO			
RISORSE EROGATE E/O DA EROGARE			
Voce	2011	2012	2013
Indennità ente annuale	8.841.005,02	9.161.109,97	9.229.583,36
Indennità ente mensile	13.481.040,49	13.840.900,38	14.068.201,88
Lavoro straordinario	1.993.613,61	2.074.089,12	2.142.689,13
Indennità turno	1.411.083,56	1.543.548,37	1.683.048,88
Indennità reperibilità	462.883,95	478.068,92	474.339,16
Indennità sede disagiata	567.600,89	551.943,20	593.860,28
Indennità rischi e disagi	75.474,00	84.643,00	89.715,00
Indennità di cassa	151.398,35	152.737,14	148.954,91
Indennità di posizione	38.845,00	37.045,00	34.890,00
Indennità di responsabilità	500.000,00	500.000,00	500.000,00
Progressioni economiche art. 53	684.692,08	574.551,08	516.797,48
Somme indisponibili per art. 53	0,00	711.600,46	711.600,46
10% fondo anno 2004	563.206,00	563.206,00	563.206,00
Produttività+ ulteriori conguagli	1.913.242,12	793.496,66	510.668,90
Conguaglio già erogato Indennità varie - competenze accessorie	597.847,93	214.993,70	14.377,56
TOTALE	31.281.933,00	31.281.933,00	31.281.933,00

Si precisa, inoltre, che eventuali somme residue non erogate verranno distribuite a titolo di produttività riferita all'anno 2013.

Con riguardo alla costituzione del fondo per la contrattazione integrativa riguardante il periodo di riferimento, si fa presente che l'Ente, fino all'anno 2014, ha costituito i fondi per il trattamento economico accessorio attraverso la determinazione dello stanziamento nel bilancio preventivo, per anno di riferimento, di appositi capitoli di spesa destinati alla contrattazione integrativa. Con la delibera di approvazione del bilancio di previsione da parte del Consiglio di Amministrazione, dunque, veniva anche costituito il fondo ed in sede di istruttoria illustrati, su richiesta del Collegio, i criteri di calcolo del medesimo.

Nel luglio del 2012, tuttavia, con la pubblicazione della circolare n. 25 del 19 luglio 2012 il Ministero dell'Economia e delle Finanze ha introdotto una specifica modalità di determinazione del fondo, prescrivendo non solo la necessità di un atto formale e specifico dell'Amministrazione per la costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa ma anche una specifica e dettagliata modalità di calcolo e costituzione dei fondi medesimi.

Tuttavia, atteso che per l'anno 2012 i fondi per la contrattazione integrativa nell'Ente erano già stati stanziati ed approvati (ed anche utilizzati), e che per l'anno 2013 erano già in fase di approvazione, l'Amministrazione si è adeguata alla nuova modalità di costituzione dei fondi a partire dal 2014.

Per lo più l'Amministrazione, nelle more della sottoscrizione di un nuovo CCNI, ha comunque provveduto a determinare le linee guida della contrattazione integrativa ed i criteri generali di utilizzo del fondo medesimo per gli anni 2011-2013 con la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 168 del 13 luglio 2011, ove sono stati determinati i fondi per gli anni 2011-2013, in ossequio alle norme contrattuali in materia allora vigenti che consentivano la valenza pluriennale della contrattazione integrativa.

c) Effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa.

Nei presenti accordi si dispone solamente la variazione dei criteri delle indennità di responsabilità e di produttività.

Con riguardo all'indennità di responsabilità si evidenzia che la stessa era oggetto di un accordo stralcio denominato "*Rideterminazione di criteri e modalità di attribuzione dell'Indennità di responsabilità per gli anni 2009 – 2010*". Sottoscritto in data 29 dicembre 2010 (in attuazione dell'art. 12 comma 4 del CCNI sottoscritto in data 2 luglio 2008). Di conseguenza, con l'accordo oggetto della presente relazione, il CCNI stralcio del 2010 è abrogato in ogni sua parte.

Con riguardo all'istituto dell'indennità di produttività, invece, la modifica riguarda solamente l'anno 2013; di conseguenza, dal 2013 il CCNI sottoscritto in data 2 luglio 2008 risulta abrogato limitatamente all'indennità di produttività.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del D. Lgs. n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.

Con riguardo alla distribuzione dell'indennità di produttività, la premialità è stata correlata alla valutazione dei risultati conseguiti dalle Strutture di afferenza rispetto agli obiettivi assegnati in sede di programmazione delle attività nel triennio successivo al 2013.

Questa modalità di attribuzione è giustificata dalla partecipazione attiva di tutti i dipendenti al raggiungimento degli obiettivi attribuiti alle singole Strutture di afferenza.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 (previsioni di valutazione di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio)

Le progressioni economiche non sono oggetto del presente CCNI.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D. Lgs. n. 150/2009.

Con la sottoscrizione dell'accordo si procederà alla erogazione delle indennità di responsabilità e di produttività al personale dei livelli IV – VIII, uniche voci, anche legate al merito, i cui criteri di attribuzione non sono stati definiti da precedenti accordi.

g) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Non vi sono ulteriori informazioni utili.

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

Ipotesi di “*CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO STRALCIO: Criteri e modalità di attribuzione dell’indennità di responsabilità per gli anni 2011-2012-2013 e dell’indennità di produttività per l’anno 2013 al personale dei Livelli IV – VIII*” sottoscritto in data 13 settembre 2018 e del CCNI stralcio rubricato “*Errata corrige a: Ipotesi di contratto collettivo stralcio Criteri e modalità di attribuzione dell’indennità di responsabilità per gli anni 2011-2012-2013 e dell’indennità di produttività per l’anno 2013 al personale dei Livelli IV – VIII, sottoscritto in data 13 settembre 2018*” sottoscritto in data 9 gennaio 2019.

Art. 40, comma 3 sexies, del D. Lgs. n. 165/2001

La presente relazione tecnico finanziaria, sull’utilizzo delle risorse previste nel Fondo per la contrattazione integrativa, con specifico riguardo all’ipotesi di “*CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO STRALCIO: Criteri e modalità di attribuzione dell’indennità di responsabilità per gli anni 2011-2012-2013 e dell’indennità di produttività per l’anno 2013 al personale dei Livelli IV – VIII*” sottoscritto in data 13 settembre 2018 e del collegato CCNI stralcio rubricato *Errata corrige a: Ipotesi di contratto collettivo stralcio Criteri e modalità di attribuzione dell’indennità di responsabilità per gli anni 2011-2012-2013 e dell’indennità di produttività per l’anno 2013 al personale dei Livelli IV – VIII, sottoscritto in data 13 settembre 2018*” sottoscritto in data 9 gennaio 2019, è suddivisa in 4 moduli:

1. Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa;
2. Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa;
3. Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa;
4. Compatibilità economica finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

MODULO I – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - III

I fondi per il finanziamento del trattamento accessorio relativo al personale appartenente ai livelli IV – VIII, per gli anni di competenza, sono stati approvati con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 168/2011 e sintetizzati nella tabella di seguito riportata:

FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO	IMPORTO
Fondo del trattamento accessorio anno 2011	31.281.933
Fondo del trattamento accessorio anno 2012	31.281.933
Fondo del trattamento accessorio anno 2013	31.281.933

L’Amministrazione, nel rispetto della normativa contrattuale al tempo vigente, ha provveduto annualmente alla costituzione del fondo attraverso la formalizzazione di uno schema di proposta, che determinava anche gli stanziamenti degli appositi capitoli di spesa destinati al trattamento economico accessorio, appositamente iscritti nel bilancio di previsione approvato dal Consiglio di Amministrazione per anno di riferimento. A riguardo si precisa che la determinazione annuale del fondo per la contrattazione integrativa, secondo schemi specifici e

con atto formale dell'Amministrazione, separato dal bilancio, è pervenuta solo con la successiva Circolare MEF del 19 luglio 2012 n. 25.

La delibera di approvazione del bilancio di previsione è, dunque, sempre stata considerata quale atto con il quale si formalizzava anche la "costituzione del fondo" e relativamente al quale, su richiesta del Collegio, venivano illustrati i criteri di calcolo del medesimo risultanti dagli schemi di costituzione conservati agli atti della competente struttura dell'Amministrazione Centrale del CNR.

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Si evidenziano che non sono presenti risorse allocate all'esterno del Fondo per il finanziamento del trattamento accessorio.

MODULO II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

Con riguardo alle progressioni economiche ex art. 53 ed ex art. 54 del CCNL sottoscritto in data 21.02.2002, non modifica quanto già previsto negli accordi stralcio denominati "*Attivazione delle procedure per le progressioni economiche di cui all'art. 53 del CCNL 21.02.2002 come modificato dall'art. 8, c. 3, del CCNL 07.04.20006*" sottoscritto in via definitiva già in data 28 aprile 2016 e "*Individuazione ed utilizzo del fondo per il trattamento economico accessorio finalizzato alle progressioni di livello nei profili all'art. 54 CCNL 21.02.2002 e relativo Addendum*" sottoscritto in via definitiva già in data 3 maggio 2018, le cui somme vincolate sono, in ogni caso, evidenziate nella tabella generale di utilizzo delle risorse del fondo.

Sezione II – Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo

Con riguardo all'utilizzo delle risorse economiche del fondo per la contrattazione integrativa, si riporta di seguito la tabella concordata con le OOSS ed allegata all'ipotesi di accordo.

TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO			
RISORSE EROGATE E/O DA EROGARE			
Voce	2011	2012	2013
Indennità ente annuale	8.841.005,02	9.161.109,97	9.229.583,36
Indennità ente mensile	13.481.040,49	13.840.900,38	14.068.201,88
Lavoro straordinario	1.993.613,61	2.074.089,12	2.142.689,13
Indennità turno	1.411.083,56	1.543.548,37	1.683.048,88
Indennità reperibilità	462.883,95	478.068,92	474.339,16
Indennità sede disagiata	567.600,89	551.943,20	593.860,28
Indennità rischi e disagi	75.474,00	84.643,00	89.715,00
Indennità di cassa	151.398,35	152.737,14	148.954,91
Indennità di posizione	38.845,00	37.045,00	34.890,00
Indennità di responsabilità	500.000,00	500.000,00	500.000,00
Progressioni economiche art. 53	684.692,08	574.551,08	516.797,48
Somme indisponibili per art. 53	0,00	711.600,46	711.600,46
10% fondo anno 2004	563.206,00	563.206,00	563.206,00
Produttività+ ulteriori conguagli	1.913.242,12	793.496,66	510.668,90
Conguaglio già erogato Indennità varie - competenze accessorie	597.847,93	214.993,70	14.377,56
TOTALE	31.281.933,00	31.281.933,00	31.281.933,00

Eventuali somme residue non erogate verranno distribuite a titolo di produttività riferita all'anno 2013.

Sezione III – Destinazioni ancora da regolare

Non ci sono ulteriori destinazioni da regolare.

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione.

Le poste di destinazione del Fondo sono definite in sintesi nelle voci, negli importi e nelle annualità di riferimento (2011, 2012, 2013), nella tabella riportata alla precedente Sezione II della presente Relazione Tecnica.

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.

L'art. 18 comma I del D.lgs. 150/2009 dispone che le "amministrazioni pubbliche promuovono il merito e il miglioramento della performance organizzativa ed individuale, anche attraverso l'utilizzo di sistemi premianti selettivi, secondo logiche meritocratiche, nonché valorizzano i dipendenti che conseguono le migliori performance attraverso l'attribuzione selettiva di incentivi sia economici sia di carriera". La normativa vigente conferma la inderogabile

necessità del rispetto dei principi sia di selettività delle valutazioni premiali che di carriera, ivi comprese le progressioni economiche finanziate con le risorse dei Fondi per la contrattazione integrativa. Ne deriva che la contrattazione integrativa deve esplicitamente rispondere a tali principi e la presente sezione della relazione tecnico-finanziaria integrativa in oggetto dimostra, su basi riscontrabili, tale rispetto con riferimento a quanto riportato negli articoli 3 “*Indennità di responsabilità*” e 4 “*Modalità di distribuzione dell’indennità di produttività*” del CCNI come sotto evidenziati.

Nello specifico, il CCNI regola le seguenti **indennità di responsabilità**, incompatibili con le indennità di posizione e di cassa e non cumulabili, nell’ambito delle casistiche sotto individuate:

- a. Indennità per il Responsabile della Segreteria del Presidente, per il Responsabile delegato dei Servizi di Area di Ricerca.
L’indennità è determinata in un importo fisso di euro 150,00 da erogare mensilmente, per dodici mensilità, per tutta la durata dell’incarico;
- b. Indennità per Responsabile della Segreteria del Direttore Generale e per i Segretari Amministrativi dei Dipartimenti e degli Istituti (Art. 30 Regolamento di Organizzazione e Funzionamento) e dei Responsabili Amministrativi delle Aree di Ricerca. L’indennità è determinata in un importo fisso di €90,00, da erogare per dodici mensilità, per tutta la durata dell’incarico;
- c. Indennità per i Responsabili Amministrativi delle Unità Organizzative di Supporto degli Istituti o di altro Centro di Spesa e per i Responsabili delle Segreterie delle Direzioni Centrali e dei Dipartimenti.
L’indennità è determinata in un importo fisso di €50,00, da erogare per dodici mensilità, per tutta la durata dell’incarico;
- d. Indennità per le casistiche riportate nella tabella seguente con i rispettivi coefficienti:

Categorie	Descrizione	Coeff.
A	Personale cui sia affidata la responsabilità esclusiva di segreteria di supporto agli Organi di Governo	2,5
B	Personale cui sia affidata la responsabilità esclusiva di grandi apparecchiature complesse e grandi impianti (ciclotrone, grande spettrometro di massa, ecc.) con provvedimento formale del Direttore dell’Istituto	2,5
C	Personale cui sia affidata con provvedimento del Direttore/Dirigente la responsabilità esclusiva di servizi o strutture operative, istituiti con provvedimento del Direttore/Dirigente, costituiti per fornire rilevante supporto tecnico e/o amministrativo a più Unità organiche o Strutture organizzative, che siano riconosciute determinanti per l’espletamento delle attività istituzionali.	2,5

	Personale a cui è affidato con provvedimento del Direttore/Dirigente l'incarico di capomissione di attività tecnico-scientifiche svolte in luoghi o situazioni di particolare disagio (missioni marittime, in alta quota, in artico, ovvero in situazioni di emergenza nazionale per eventi catastrofici terremoti/alluvioni). Personale a cui è affidata la responsabilità per lo smaltimento dei rifiuti tossici e nocivi (non radioattivi).	
D	Personale responsabile di gruppi operativi, istituiti con provvedimento del D.G., incaricati di attuare progetti speciali e prioritari di interesse generale per l'Ente, in base ad obiettivi determinati dagli Organi di vertice. Personale con incarico di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione.	2
E	Personale cui sia affidata con provvedimento del Direttore/Dirigente la responsabilità esclusiva di servizi, sezioni o presidi, sia tecnici che amministrativi, che comportino il coordinamento, permanente ed esclusivo, di almeno tre unità di personale che non rientrano nelle precedenti categorie. Personale con cumulo di incarichi di responsabile di segreteria del Servizio (gestione presenze, buoni pasto, ecc.) e di segreteria del Direttore/Dirigente o cumulo di incarichi di responsabile di più attività.	2
F	Responsabile di segreteria del Direttore/Dirigente	1

Le indennità correlate alle categorie descritte nella tabella sopra riportata consistono in un importo annuo determinato in funzione della ripartizione proporzionale fra tutti i parametri attribuiti della somma residua pari alla differenza tra € 500.000,00 lordi annui e la somma utilizzata per la corresponsione delle indennità di cui alle precedenti lettere a), b), c).

La **produttività collettiva e individuale** sarà erogata ai dipendenti dell'Ente, per l'anno 2013, in correlazione alla media delle valutazioni dei risultati conseguiti dalle Strutture di afferenza rispetto agli obiettivi assegnati in sede di programmazione delle attività nel triennio successivo al 2013.

MODULO III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

	2011	2012	2013
Totale Fondo livelli IV - VIII (comprensivo del 10% art. 1 c. 189 L. 266/2005)	31.281.933	31.281.933	31.281.933

MODULO IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriannuali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell’Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell’anno precedente risulta rispettato.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell’Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Con riferimento alle tre Sezioni del modulo IV, si attesta la compatibilità **economico-finanziaria** per gli anni di riferimento relativa alle competenze accessorie oggetto di erogazione, sulla base dei criteri previsti dal CCNI, che trovano la necessaria copertura finanziaria nell’ammontare disponibile in conto residui delle corrispondenti voci di bilancio, secondo la tabella di seguito riportata, a totale utilizzo delle risorse non ancora erogate.

<i>Disponibilità finanziaria per voci di bilancio - livelli IV - VIII</i>			
	Residuo 2011	Residuo 2012	Residuo 2013
Fondo per il finanziamento del trattamento accessorio per il personale a tempo indeterminato	290.000,00	981.000,00	2.085.000,00
Fondo per il finanziamento del trattamento accessorio per il personale a tempo determinato	5.890,00	18.479,56	37.247,47
Trasf. Correnti al MEF in attuazione norme contenimento spesa DL 112/2008 e DL 78/2010	-	-	-
	295.890,00	999.479,56	2.122.247,47

Per ogni annualità, di seguito si rappresenta la copertura finanziaria sulle voci di destinazione del fondo ancora da erogare, nei rispettivi periodi di riferimento, per le medesime voci i cui criteri di attribuzione sono contenuti nel CCNI in argomento:

Livelli IV - VIII			
Voce	Da erogare		
	2011	2012	2013
Indennità di responsabilità	295.890,00	287.879,10	278.793,06
Somma accantonata per Art. 53 da CCNI, resa indisponibile come da Circolare MEF n. 12/2011		711.600,46	711.600,46
Produttività + ulteriori conguagli	-	-	1.131.853,95
Totale	295.890,00	999.479,56	2.122.247,47