

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Ex art. 40, comma 3-sexies, D. Lgs. 165/2001

Ipotesi di “CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO Livelli I – III Anni 2018 – 2020” sottoscritto in data 5 luglio 2022.

La presente relazione illustrativa è redatta al fine di descrivere, secondo gli schemi forniti in allegato alla Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012, l’ipotesi di “CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO Livelli I – III Anni 2018 – 2020” sottoscritto in data 5 luglio 2022.

La relazione è redatta in due moduli:

1. Modulo 1: Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto;
2. Modulo 2: Illustrazione dell’articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili).

Modulo 1 -

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge – Scheda

Data di sottoscrizione	5 luglio 2022
Periodo temporale di vigenza	Anni 2018 – 2020
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Presidente - Direttore Generale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FLC/CGIL – CISL SCUOLA – FED. UIL SCUOLA RUA – FED. GILDA UNAMS – SNALS CONFESAL Organizzazioni sindacali firmatarie: FLC/CGIL – CISL SCUOLA – FED. UIL SCUOLA RUA – FED. GILDA UNAMS
Soggetti destinatari	Personale dipendente appartenente ai Livelli I – III
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Contratto Integrativo inerente le indennità demandate dal CCNL alla contrattazione integrativa
Rispetto dell’Intervento dell’Organo di controllo	E’ stata predisposta la relazione illustrativa e tecnico – finanziaria per l’acquisizione della certificazione da parte dell’Organo di controllo interno.

	interno. Allegazione della Certificazione dell’Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Esito: Approvazione del Collegio dei Revisori dei Conti Verbale n. 1737 del 25.07.2022
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il “ <i>Piano della Performance 2021-2023</i> ”, approvato con delibera del CdA n. 5 del 09.03.2021. Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione sul sito istituzionale come prescritti dalla normativa in materia La Relazione della Performance per l’anno 2020, approvata dal Consiglio di Amministrazione con delibera n. 207 del 21.12.2021, è stata validata dall’OIV con il documento in data 04.01.2022 rif. 03/2021/OIV, pubblicato sul sito istituzionale.
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 -

Illustrazione dell’articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo stralcio, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata.

In data 5 luglio 2022 la parte pubblica del CNR e le organizzazioni sindacali rappresentative, ammesse alla contrattazione integrativa, FLC/CGIL – CISL SCUOLA – FED. UIL SCUOLA RUA – FED. GILDA UNAMS, hanno sottoscritto l’ipotesi di “*CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO Livelli I – III Anni 2018 - 2020*”.

L’ipotesi di contratto integrativo è stata sottoscritta per definire le modalità di distribuzione del fondo per la contrattazione collettiva per i livelli I – III.

Ai fini esplicativi si riporta di seguito una breve sintesi dell’ipotesi di accordo sottoscritto con le OOSS.:

- Gli artt. 1 e 2 individuano rispettivamente i destinatari dell'accordo ("*... al personale del CNR, appartenente ai livelli I - III, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato gravante sul FOE, e disciplina gli istituti contrattuali di seguito riportati. 2. Il presente contratto si applica altresì al personale con contratto a tempo determinato gravante sui fondi esterni con imputazione economica a valere sui medesimi fondi.*") e la quantificazione dei fondi per la contrattazione integrativa, per gli anni in argomento, come già certificati dagli organi interni.

Con riguardo alla copertura finanziaria, il secondo comma dell'art. 2 specifica che "*... la retribuzione del trattamento accessorio da erogare al personale appartenente ai livelli I - III con contratto di lavoro a tempo determinato gravante sulle fonti esterne è assicurata dal trasferimento, da parte della struttura che ha stipulato il contratto a tempo determinato all'amministrazione centrale, delle risorse relative ai diversi progetti che finanziano gli stessi contratti.*";

- L'art. 3 stabilisce i criteri generali per la distribuzione ed il riconoscimento delle indennità di "*Oneri specifici connessi all'esercizio dell'attività dei ricercatori e tecnologi*", come prevista dall'art. 8 del CCNL sottoscritto in data 05.03.1998.

Più specificatamente, l'indennità in argomento è attribuita in maniera differenziata in ragione al grado di responsabilità ed impegno assunto dal dipendente secondo il livello di appartenenza, secondo lo schema di seguito riportato:

Livello I	42,00 €
Livello II	40,00 €
Livello III	38,00 €

E' prevista anche la modalità di distribuzione, per ciascun anno, degli eventuali residui del fondo per gli oneri specifici che rispetta il principio della differenziazione per livelli secondo una proporzione già fissata ovvero:

Livello I	100%
Livello II	95%
Livello III	90%;

- L'art. 4 richiama, ai soli fini di completezza dell'articolato, le ulteriori indennità previste dal CCNL anche se sottratte alla contrattazione integrativa (indennità di direzione di strutture di particolare rilievo, ex art. 9 del CCNL sottoscritto in data 05.03.1998, e indennità per la valorizzazione professionale ex art. 8 del CCNL sottoscritto in data 21.02.2002 nella misura da ultimo quantificata nel CCNL sottoscritto in data 13.05.2009 – tabella G);

- L'art. 5 riporta la tabella sulla distribuzione delle risorse economiche dei fondi per il trattamento accessorio, tra le diverse indennità sopra richiamate, nonché l'impegno

dell'Amministrazione a informare le OO.SS. sull'erogazione effettiva delle competenze accessorie come previste nell'ipotesi di CCNI in oggetto.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di Amministrazione.

L'ipotesi di accordo in argomento contiene, come già evidenziato, la tabella di distribuzione del fondo per la contrattazione integrativa riguardante il periodo di riferimento che si riporta nella presente sezione.

Tabella 1: Utilizzo Fondi 2018 -2020 Livelli I – III

TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO RISORSE EROGATE E/O DA EROGARE			
Voce	2018	2019	2020
Valorizzazione professionale	6.486.192	7.839.473	8.132.690
Indennità per oneri specifici	2.909.230	3.945.673	5.170.174
Indennità di direzione di strutture di	1.084.152	1.223.858	613.154
10% fondo anno 2004	234.196	234.196	234.196
TOTALE FONDO	10.713.77	13.243.20	14.150.21

Con riguardo alla costituzione del fondo per la contrattazione integrativa riguardante il periodo di riferimento, si rinvia a quanto riportato nella Relazione tecnico – finanziaria.

c) Effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa.

La stipula del nuovo CCNI ha per sua stessa natura effetti abrogativi dei precedenti accordi nelle parti in cui questi ultimi sono modificati dal nuovo accordo. In questo modo, dunque, tutti i precedenti CCNI riguardanti gli oneri specifici sono automaticamente abrogati e non producono più i loro effetti nelle parti esplicitamente modificati e/o integrati.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del D. Lgs. n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.

Con riguardo alla distribuzione degli oneri specifici è strettamente collegata a specifici oneri che i ricercatori e tecnologi devono sostenere per l'esercizio delle proprie funzioni. Per questo

motivo, dunque, è attribuita in maniera differenziale in ragione del grado di responsabilità ed impegno assunto secondo il livello di appartenenza.

Con lo stesso principio, inoltre, è stata prevista la distribuzione delle eventuali somme residue del fondo e sono state fissate le percentuali per ciascun livello.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell’art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 (previsioni di valutazione di merito ed esclusione di elementi automatici come l’anzianità di servizio)

Non pertinente alla presente relazione poiché non sono inserite modalità di progressione economiche nel presente contratto.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della performance), adottati dall’Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D. Lgs. n. 150/2009.

Non pertinente alla presente relazione.

g) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Non ci sono ulteriori informazioni da aggiungere alla presente relazione.