



Costituzione Gruppo di Lavoro permanente per le attività di supporto al Direttore Generale per la predisposizione del Piano di uguaglianza di genere (Gender Equality Plan) GEP e per gli aggiornamenti annuali del Bilancio di Genere del CNR del 28 dicembre 2020

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il decreto legislativo del 4 giugno 2003, n. 127 *“Riordino del Consiglio Nazionale delle Ricerche”*;

VISTO il decreto legislativo 31 dicembre 2009, n. 213 *“Riordino degli Enti di Ricerca in attuazione dell’art. 1 della Legge 27 settembre 2007, n. 165”*;

VISTO il decreto legislativo 25 novembre 2016, n. 218 *“Semplificazione delle attività degli enti pubblici di ricerca ai sensi dell’articolo 13 della legge 7 agosto 2015, n. 124”*;

VISTO il Decreto legislativo 30 giugno 2003 n. 196 *“Codice in materia di protezione dei dati personali”*;

VISTO il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 «relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (Regolamento generale sulla protezione dei dati)» (di seguito RGPD), in vigore dal 24 maggio 2016 e applicabile a partire dal 25 maggio 2018;

VISTO il Decreto Legislativo 10 agosto 2018, n. 101, recante *“Disposizioni per l’adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)”*;

VISTO lo Statuto del Consiglio Nazionale delle Ricerche, emanato con provvedimento del Presidente n.93 del 19/07/2018 prot.n. 0051080 in vigore dal 1° agosto 2018 e pubblicato sul sito del MIUR in data 25/07/2018;

VISTO il Regolamento di Organizzazione e Funzionamento del CNR, emanato con provvedimento del Presidente del CNR n. 14 prot. AMMCNT-CNR n. 0012030 del 18 febbraio 2019, di cui è stato dato l’avviso di pubblicazione sul sito del Ministero dell’Istruzione, dell’Università e della Ricerca, in data 19 febbraio 2019, entrato in vigore dal 1° marzo 2019;

VISTO il Decreto Legislativo 150 del 27 ottobre 2009, attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”, come modificato e integrato dal Decreto Legislativo 1 agosto 2011 n.141 e dal Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n.74 che richiama la rendicontazione dei risultati come passaggio fondamentale della gestione della performance (art. 4) e alle Pubbliche Amministrazioni richiede una *“Relazione sulla performance”* annuale che contenga i *“risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse”* e *“il bilancio di genere realizzato”* (art. 10);

VISTA la Direttiva 2/19 della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Ministro per la pubblica amministrazione e Sottosegretario delegato alle pari opportunità, concernente *“Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche”*, che sostituisce la Direttiva del Dipartimento per le Pari Opportunità del maggio 2007, e che espressamente prevede *“... Al fine di poter allocare le risorse sui servizi in funzione delle diverse esigenze delle donne*



e degli uomini del territorio di riferimento, si auspica, quindi, che la predisposizione dei bilanci di genere di cui all'art. 38-*septies* della legge n. 196 del 2009 e alla circolare della Ragioneria generale dello Stato n. 9 del 29 marzo 2019, diventi una pratica consolidata nelle attività di rendicontazione sociale delle amministrazioni.”;

VISTO il documento recante “Bilancio di Genere del CNR” trasmesso ai vertici dell’Ente con nota dello scrivente, prot. AMMCNT-CNR n. 0084133 del 28 dicembre 2020;

CONSIDERATO che i Piani di Genere (Gender Equality Plans) sono strumento riconosciuto e supportato dalla Commissione Europea per il riequilibrio di genere tra il personale degli enti di ricerca e che a partire dal 2022 questi saranno considerati requisito di eleggibilità al finanziamento nel Programma Quadro per la ricerca Horizon Europe con i seguenti elementi minimi richiesti: a) documento formale pubblicato sul sito web dell'istituzione e firmato dal top management; b) risorse dedicate: impegno delle risorse umane e competenze di genere per implementarlo; c) raccolta e monitoraggio dei dati: dati disaggregati per sesso/genere relativamente al personale e rapporti annuali basati su indicatori; d) formazione: sensibilizzazione/formazione sull'uguaglianza di genere e sui pregiudizi di genere per il personale e per i dirigenti;

CONSIDERATO che il CNR è partner del progetto europeo H2020 MindtheGeps (Modifying Institutions by Developing Gender Equality Plans), responsabile Dott. Lucio Pisacane Istituto di ricerche sulla popolazione e le politiche sociali IRPPS CNR, che ha tra i suoi obiettivi l’adozione del Piano di Genere e una serie di attività di sensibilizzazione e formazione sugli squilibri e i pregiudizi di genere nel contesto della ricerca;

CONSIDERATO quindi che il Bilancio e il Piano di Genere sono riconosciuti quali strumenti di attuazione della performance, di messa in atto di quel meccanismo di “ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni”;

VISTO il decreto del Presidente del CNR del 21 novembre 2018, con cui la dott.ssa Sveva Avveduto, Dirigente di ricerca presso l’Istituto di ricerche sulla popolazione e le politiche sociali - CNR, è nominata responsabile del coordinamento delle attività relative al Progetto Europeo GENERA (Gender Equality Network in European Research Area), del GENERA Network tra partner europei;

VISTO il provvedimento del Direttore f.f. dell’Istituto di ricerche sulla popolazione e le politiche sociali (IRPPS) del 20 febbraio 2019 con cui è costituito il Gruppo di lavoro Osservatorio su Genere e Talenti (GETA) con il compito di coadiuvare, nelle suddette attività, la citata dott.ssa Sveva Avveduto coordinatrice del Gruppo stesso;

CONSIDERATO che con il suddetto decreto del Presidente sono stati affidati al Gruppo GETA studi preparatori per la realizzazione del Bilancio di genere del Consiglio Nazionale delle Ricerche;

CONSIDERATO che, allo stato dell’arte, il processo interno all’Ente ha realizzato la prima fase di studi ed attività di ricerca che ha condotto alla realizzazione del succitato primo bilancio di genere del CNR del dicembre 2020;

RILEVATA la necessità di adottare un Piano strategico per la parità di genere nel CNR che comprenda misure concrete finalizzate a promuovere la cultura della parità e dell’inclusione nel profondo rispetto delle diversità e nel costante contrasto a ogni forma di discriminazione determinata da età, genere, origine etnica, orientamento sessuale, religione, posizione politica, condizioni di disabilità, attraverso azioni e strumenti capaci di valorizzare le differenze;



RITENUTO opportuno procedere all'aggiornamento annuale del suddetto Bilancio di Genere nonché alla redazione del Piano di uguaglianza di genere (Gender Equality Plan) –GEP del CNR;

RILEVATA quindi l'opportunità, in continuità con i lavori preparatori sopra citati, di costituire apposito Gruppo di lavoro permanente con il compito di coadiuvare il Direttore Generale nell'aggiornamento del suddetto Bilancio di genere del CNR per l'anno 2021 e successive annualità nonché nella predisposizione del primo Piano di uguaglianza di genere (GEP) del CNR e dei relativi aggiornamenti periodici;

RITENUTO opportuno che il suddetto Gruppo di lavoro sia costituito dal personale già componente del Gruppo di lavoro “Bilancio di genere” appositamente costituito con il provvedimento del Direttore Generale, prot. n. AMMCN n. 0010957 del 12 febbraio 2020 anche in ragione dell'ottima professionalità, competenza nonché elevata conoscenza della materia dimostrata dal personale stesso, nonché sia integrato da ulteriori diverse professionalità sempre interne al CNR con adeguate competenze ed esperienze nell'ambito delle strategie di potenziamento delle pari opportunità;

ACQUISITA la disponibilità del personale coinvolto;

TENENDO CONTO della disponibilità dichiarata dal personale individuato;

DISPONE

1. È costituito il Gruppo di lavoro denominato “Bilancio e Piano di Genere del CNR” con il compito di coadiuvare il Direttore Generale nelle attività di redazione del primo Piano di uguaglianza di genere del CNR e relativi aggiornamenti periodici e nelle attività finalizzate agli aggiornamenti annuali del Bilancio di Genere del CNR del 28 dicembre 2020 citato nelle premesse.
2. Il Gruppo di lavoro di cui al punto 1 risulta così composto:

2

- **AVVEDUTO** dott.ssa Sveva (Coordinatrice)
Istituto di ricerche sulla popolazione e le politiche sociali
- **PISACANE** dott. Lucio (Coordinatore)
Istituto di ricerche sulla popolazione e le politiche sociali
- **ANTONUCCI** dott.ssa Maria Cristina
Istituto di ricerche sulla popolazione e le politiche sociali
- **CARUSO** dott.ssa Maria Girolama
Istituto di ricerche sulla popolazione e le politiche sociali
- **CELLINI** dott. Marco
Istituto di ricerche sulla popolazione e le politiche sociali
- **CERBARA** dott.ssa Loredana
Istituto di ricerche sulla popolazione e le politiche sociali



Consiglio Nazionale delle Ricerche

- CRESCIMBENE dott.ssa Cristiana
Istituto di ricerche sulla popolazione e le politiche sociali
- DEMURTAS dott. Pietro
Istituto di ricerche sulla popolazione e le politiche sociali
- DI TULLIO dott.ssa Ilaria
Istituto di ricerche sulla popolazione e le politiche sociali
- LUZI dott.ssa Daniela
Istituto di ricerche sulla popolazione e le politiche sociali
- MARCHESINI dott. Nicolò
Istituto di ricerche sulla popolazione e le politiche sociali
- PECORARO dott. Fabrizio
Istituto di ricerche sulla popolazione e le politiche sociali
- TAGLIACOZZO dott.ssa Serena
Istituto di ricerche sulla popolazione e le politiche sociali
- RAIMONDI dott. Pierluigi
Dirigente Ufficio Gestione Risorse Umane
- CORATELLA dott. Riccardo
Responsabile Unità Performance
- NICCOLI dott.ssa Daniela
Centro Interdipartimentale per l'Etica e l'Integrità nella Ricerca
- REALE dott.ssa Maria
Direzione Generale
- ACAMPORA dott.ssa Giovanna
CUG
- BONELLI dott.ssa Maria Grazia
Dirigente Ufficio Programmazione e Grant Office
- PUCCINELLI Ing. Roberto
Dirigente Ufficio ICT
- FERRAZZOLI dott. Marco
Responsabile Unità Ufficio Stampa
- FUSCO dott. Stanislao
Responsabile Unità Formazione e Welfare



2. La Segreteria Tecnica del Gruppo di lavoro è affidata alla dott.ssa Cristiana Crescimbene afferente all'Istituto di ricerche sulla popolazione e le politiche sociali e al dott. Riccardo Coratella quale referente operativo della SAC.

3

3. La partecipazione al Gruppo di lavoro è a titolo gratuito. Il gruppo di lavoro potrà avvalersi delle risorse specificamente destinate all'implementazione del GEP e alla formazione da parte del progetto Mindthegeps e da risorse da dedicare da parte del CNR. Gruppo di lavoro ha durata quadriennale.

4. Il Gruppo di lavoro si riunisce periodicamente ai fini della verifica dello stato di avanzamento del programma di lavoro, sulla base di un ordine del giorno stabilito dalla Coordinatrice e dal Coordinatore in accordo con il Direttore Generale.

5. I componenti del Gruppo di lavoro, come costituito al punto 1., sono autorizzati, ai sensi della normativa citata nelle premesse, al trattamento – ovvero accesso, consultazione ed estrazione delle banche dati CNR, raccolta di dati ad hoc attraverso la somministrazione di indagini qualitative e/o quantitative al personale CNR, analisi ed elaborazione di tali dati nonché la loro diffusione e comunicazione – dei dati personali nell'ambito delle attività svolte, ai fini della redazione del Piano di uguaglianza di genere GEP, del Bilancio di genere del CNR, e di lavori scientifici ad essi collegati, sotto la supervisione della Dott.ssa Sveva Avveduto e del Dott. Lucio Pisacane, Coordinatori del Gruppo stesso.

IL DIRETTORE GENERALE